

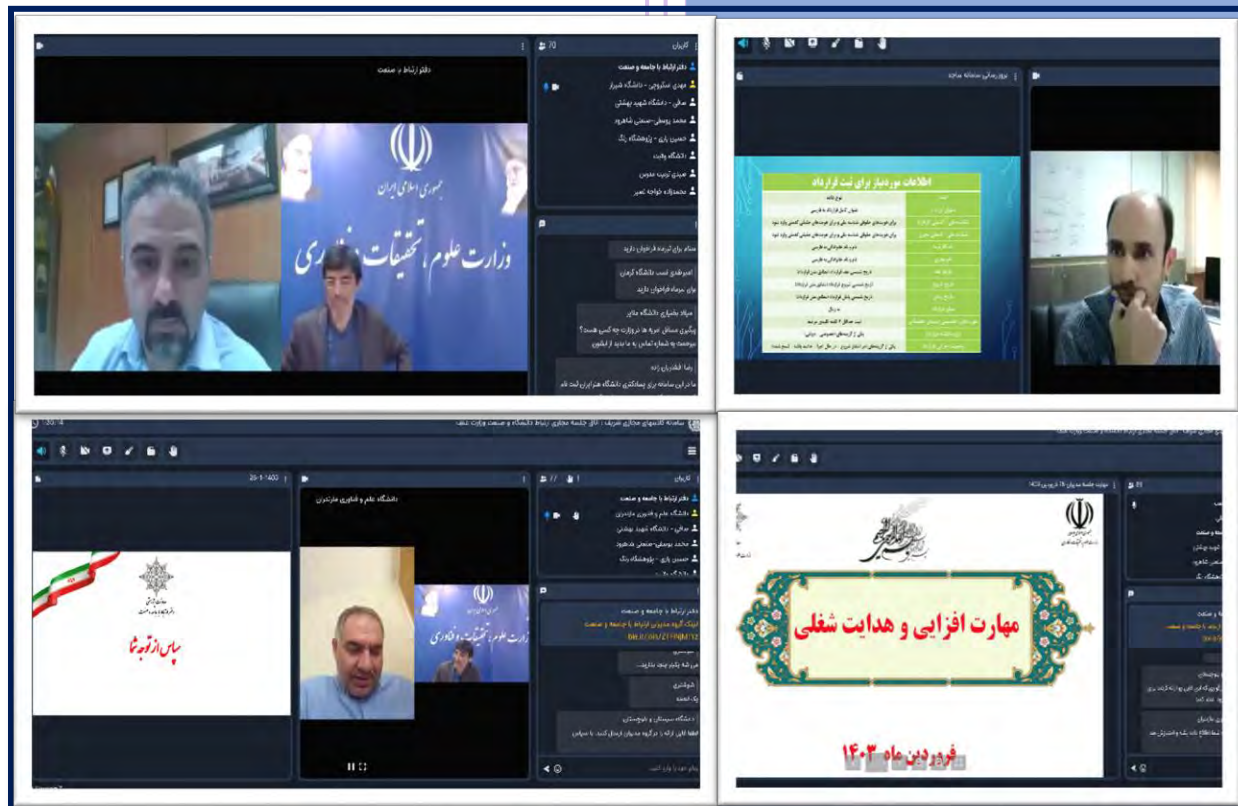


معاونت پژوهشی  
دفتر ارتباط با جامعه و صنعت



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

# سی و نهمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور



زمان برگزاری:

سه شنبه ۲۸ / ۰۱ / ۱۴۰۳

سبقت‌گامی

**سی و نهمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت  
دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور**

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

معاونت پژوهشی

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت

شماره تلفن: ۰۲۱-۸۲۲۳۳۵۵۱

دورنگار: ۰۲۱-۸۸۵۷۵۶۶۲

وبسایت: [industry.msrt.ir](http://industry.msrt.ir)

ایمیل: [industry@msrt.ir](mailto:industry@msrt.ir)

آدرس: تهران، شهرک قدس، بلوار خوردین،

خیابان هرمان، نبش خیابان پیروزان جنوبی

# فهرست مطالب

عنوان	شماره صفحه
مقدمه .....	۴
۱- گزارش دکتر محمد سعید سیف مدیرکل ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری .....	۵
۲- گزارش دکتر حسن جماعتی در ارتباط با حمایت های مالیاتی از قراردادهای پژوهشی در سال ۱۴۰۳ .....	۲۳
۳- سامانه ساجد .....	۳۳
۴- مراکز هدایت شغلی و مهارت افزایی در دانشگاه ها و پژوهشگاه های کشور .....	۴۱
۵- ماموریت گرایی در دانشگاه ها و مراکز آموزشی و پژوهشی .....	۵۵
۶- طرح پرسنل امریه و طرح نخبگان وظیفه .....	۶۴
۷- فرصت های مطالعاتی اعضای هیات علمی در ارتباط با جامعه و صنعت .....	۷۶
۸- پسادکتری صنعتی و پسادکتری کاربردی .....	۸۱
۹- گزارش تصویری .....	۹۳
۱۰- جمع بندی .....	۹۷

## مقدمه

توجه به نقش پژوهش به عنوان موتور محرک توسعه و ایجاد ارتباط پایدار میان دانشگاه و صنعت جهت پیشرفت کشور بسیار حائز اهمیت است. براساس آمار، رشد و ارتقای کشورهای توسعه یافته ناشی از تولید دانش و استفاده آن در صنعت است. با توجه به نقش پژوهش و دانش نوین در رشد و توسعه جوامع و اثرگذاری دانشگاه‌ها در حل مشکلات و بهبود سرعت چرخه نوآوری کشور، برقراری ارتباط پیوسته میان دانشگاه‌ها و صنایع و دستگاه‌های اجرایی نقشی سرنوشت‌ساز در فرآیند پیشرفت جامعه خواهد داشت.

بر این اساس دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها به عنوان مراکز توسعه، عاملی بسیار مهم و تعیین‌کننده ای در پویایی و ارتقای کشورهای موفق و توسعه یافته بوده و هستند. خوشبختانه همکاری دانشگاه و صنعت در سال‌های اخیر منجر به دستاوردهای مهمی در برخی زمینه‌ها برای کشور شده است. در عین حال لازم است به صورت حتم برنامه‌های مورد نیاز تدوین و با اجرای آن‌ها هم‌افزایی و همکاری بیشتر دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها با واحدهای صنعتی و اجرایی را ایجاد نمود. در این راستا نشست مشترک مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور با هدف ارائه برنامه‌های حوزه ارتباط با جامعه و صنعت در تاریخ ۲۸ فروردین ماه ۱۴۰۳ به صورت برخط و با حضور مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور برگزار گردید.

در این نشست مباحث مختلفی از جمله اقدامات و فعالیت‌های جاری دفتر ارتباط با جامعه و صنعت، ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش‌بنیان و بند س ماده ۱۳۲ مالیات مستقیم، گزارشی از مراکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی، گزارشی از مأموریت‌گرایی و ارائه آخرین وضعیت آن، قوانین مورد نیاز جهت تسهیل همکاری ارتباط دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت، برنامه‌های پیشنهادی در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۳، فرآیند جذب و ساماندهی پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت بر اساس سهمیه جدید، ساماندهی و جذب طرح‌های جایگزین خدمت و استعدادهای برتر به عنوان محورهای جلسه مطرح شدند که هرکدام به تفصیل مورد بررسی قرار گرفتند.

**۱- سخنرانی دکتر محمد سعید سیف**  
**مدیر کل ارتباط با جامعه و صنعت**  
**وزارت علوم، تحقیقات و فناوری**



## دکتر محمد سعید سیف مدیرکل ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دکتر محمد سعید سیف مدیرکل ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در نشست مشترک مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور با معاونین پژوهش و مدیران وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی مطالبی در ارتباط با فرآیندها و سامانه‌های بهره‌برداری از ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش بنیان و بند ۳ ماده ۱۳۲ مالیات مستقیم بیان کردند. دکتر سیف همچنین ضمن بررسی برنامه‌ها و فعالیت‌های پیشنهادی برای سال ۱۴۰۳ در ارتباط با لزوم توجه به برنامه‌های پیشنهادی در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۳ تاکید داشتند دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها می‌توانند برای حل مشکلات موجود راه حل‌های موثری را در این راستا ارائه دهند.

دکتر سیف خاطر نشان کرد سامانه کارآمد مورد بهره‌برداری قرار گرفته و مراکز هدایت شغلی فعال دانشگاه‌ها می‌توانند صفحه‌های مربوط به خود را در سامانه داشته و فعالیت‌های خود را موازی با قابلیت‌های سامانه به پیش ببرند. همچنین دکتر سیف گزارشی از ماموریت‌گرایی و آخرین وضعیت آن ارائه داشتند و در خصوص شیوه‌نامه و قوانین مرتبط، جهت تسهیل همکاری ارتباط دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت نیز توضیحاتی را ارائه نمودند. همچنین در ارتباط با مشوق‌های خدمتی بیان داشتند که این امر در دستور کار قرار گرفته و مضمولین مطابق با آیین‌نامه می‌توانند از مشوق‌های خدمتی بهره‌مند شوند. در ادامه فایل سخنرانی دکتر سیف ارائه شده است.



## نشست سی و نهم مدیران ارتباط با جامعه و صنعت



**سی و نهمین نشست**  
**مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها،**  
**پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور**

**زمان**  
سه شنبه  
۲۸ فروردین ۱۴۰۳  
ساعت ۹ الی ۱۲



**نهایی سازی و ابلاغ های باقیماده از سال ۱۴۰۲**

## مالیات قراردادها



محل نصب لوگو با شماره بوم

سازمان

### ادارات کل امور مالیاتی

با توجیه:

نظر به سولات و ابهامات مطرح شده درخصوص مالیات بر درآمد حقوق سال ۱۴۰۲ قراردادهای پژوهشی دانشگاهها، مراکز و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر موسسات آموزش و پژوهشی قانونی دارای مجوز رسمی از وزارتخانه‌های فوق‌الذکر می‌باشند، با توجه به حکم بند (و) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال مذکور مقرر می‌دارد:

با توجه به عدم تصریح قراردادهای پژوهشی در بند (و) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و همچنین با عنایت به حکم مذکور در قسمت اخیر جزء ۴-۲ بند (ث) تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۳ که مالیات قراردادهای پژوهشی را گنجانده است، مستوفی حکم تبصره (۲) ماده ۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم الحاقی ۱۳۹۹/۴/۲۷ دانسته است؛ لذا مالیات بر درآمد حقوق پرداختی بابت قراردادهای پژوهشی و تحقیقاتی توسط اشخاص مذکور به اشخاص حقیقی (حقوق بگیر) مشمول مالیات منطبق به نرخ پنج (۵) درصد می‌باشد.

سید محمدحسین حسینی  
رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور

## ضرورت اطلاع رسانی و ترویج فعالیت‌ها



## بیست و هشتمین نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی



۱۹ تا ۲۲ اردیبهشت سال ۱۴۰۳

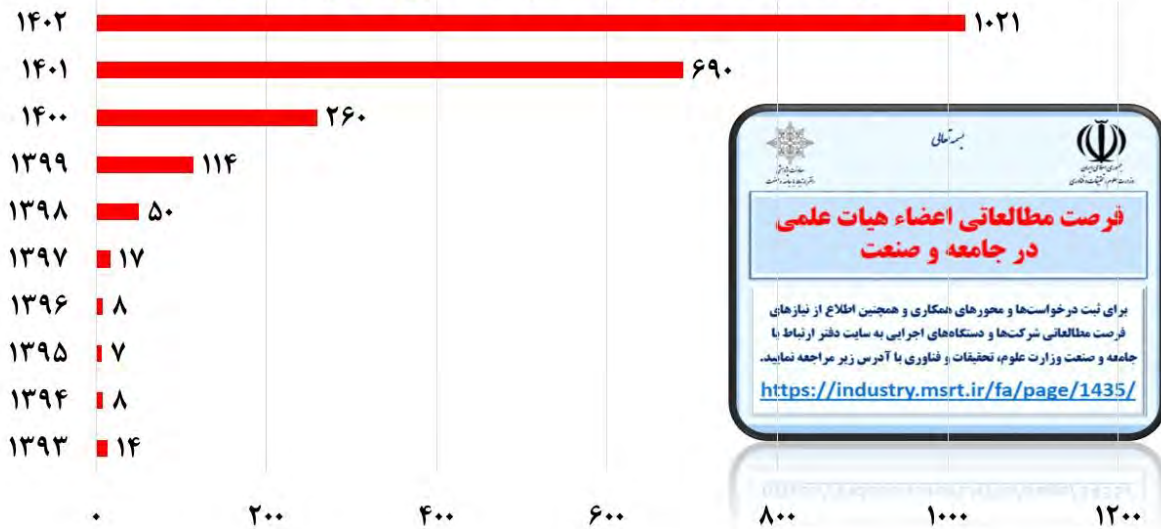
## فرصت های مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت



مقام معظم رهبری:

اخیراً شنیدم که فرصت مطالعاتی یک ساله ای اساتید در صنعت، برنامه ریزی شده و در مجاری تصویب و مراکز تصویب، تصویب شده؛ خوب است، بسیار کار خوبی است. فرض کنید یک فرصت مطالعاتی به اساتید مرتبط با صنعت بدهند که بروند داخل صنعت و از نزدیک با مشکلات صنعت کشور آشنا بشوند. ما در صنعت کشور مشکلاتی داریم؛ این مشکلات را بایستی دانشگاه حل کند.

## تعداد فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت



**ثبت و پایش مستمر قراردادهای ارتباط با صنعت**



## ایجاد ساختار مناسب جهت تخصیص اعتبارات به قرارداد های ارتباط با صنعت



## برنامه های پیشنهادی در راستای "جهش تولید با مشارکت مردم"

۱. عارضه یابی صنایع در استان های کشور با مشارکت شهرک های صنعتی و استفاده موثر از فرصت های مطالعاتی اعضای هیات علمی برای تدوین راهکارها و روش های بهبود
۲. توسعه ماموریت های استانی در دانشگاه ها برای ارتقا کمی و کیفی تولیدات هر استان با مشارکت وزارت کشور
۳. شناسایی، معرفی و تقدیر از پایان نامه ها و رساله های تقاضا محور موثر در بهبود کمی و کیفی تولیدات صنعتی و کشاورزی
۴. برنامه ریزی و اجرای رویدادهای مشترک با وزارت صنعت، معدن و تجارت در علوم نو ظهور برای بهره گیری از آن ها در ارتقا تولیدات صنعتی (حداقل پنج حوزه)

## برنامه های پیشنهادی در راستای "جهش تولید با مشارکت مردم"

۵. برگزاری نشست های استانی مشترک بین دانشگاه ها، استانداری ها و صنایع هر استان در راستای بهره گیری حداکثری از ظرفیت ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش بنیان برای بهبود تولید.
۶. مشارکت در حمایت از طرح ها، پایان نامه ها و دوره های پسا دکتری تقاضا محور مورد تایید صنایع و دستگاه های اجرایی
۷. نهایی سازی و تصویب قوانین حمایتی و تسهیلات لازم برای توسعه همکاری دانشگاه ها و پژوهشگاه ها با صنایع در هیات دولت و مجلس شورای اسلامی

## نشست مشترک دانشگاه‌ها و صنایع استان‌های کشور

ردیف	عناوین و محورهای نشست	مدعوین	زمان
بخش اول	۱- ضرورت و روش‌های همکاری مراکز علمی و اجرایی ۲- وضعیت و شرایط صنایع و فعالیت‌های اقتصادی استان ۳- معرفی مختصر امکانات و توانمندی‌های دانشگاه‌ها و مراکز علمی استان ۴- ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش بنیان (ماده ۱۳) در توسعه همکاری دانشگاه‌ها و صنایع ۵- ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش بنیان (بند ت ماده ۱۱) در توسعه همکاری دانشگاه‌ها و صنایع ۶- مأموریت‌های استانی و لزوم مشارکت دانشگاه‌ها در این حوزه ۷- اهمیت مراکز هدایت شغلی و فعالیت‌های مرتبط	<ul style="list-style-type: none"> <li>• سازمان صنعت و معدن استان</li> <li>• استانداری و ادارات استانی</li> <li>• جهاد کشاورزی استان</li> <li>• شهرک‌های صنعتی استان</li> <li>• دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی استان</li> <li>• اداره مالیات استان</li> <li>• اتاق بازرگانی و تشکل های تخصصی</li> </ul>	۱۲-۸

## نشست مشترک دانشگاه‌ها و صنایع استان‌های کشور



ردیف	عناوین و محورهای نشست	مدعوین	زمان
بخش دوم	۱- بررسی مسائل حقوقی و قوانین مرتبط با قراردادهای ارتباط با صنعت دانشگاه‌ها ۲- بررسی وضعیت و عملکرد امریه‌ها و طرح‌های نخبگی در دانشگاه‌ها ۳- بررسی و ارزیابی ساختار و روش‌های اجرایی دفاتر ارتباط با جامعه و صنعت	• مدیران و کارشناسان ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی استان	۱۶-۱۴

## نشست مشترک دانشگاه‌ها و صنایع استان‌های کشور



۱) این نشست در هر استان به میزبانی دانشگاه معین برگزار خواهد شد. روز چهارشنبه هر هفته میتواند به یک استان اختصاص یابد.

۲) نمایندگان وزارت عتف در نشست‌های فوق حضور یافته و حسب موضوع توضیحات لازم را ارایه می‌نمایند.

۳) مکاتبات، پیش‌بینی مکان و موارد اجرایی به عهده دانشگاه معین خواهد بود.

۴) هماهنگی با وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها توسط وزارت عتف صورت خواهد گرفت.





## مراکز هدایت شغلی و کاریابی های تخصصی

جدول ۱-۶ اطلاعات جامع آماری مراکز هدایت شغلی

عنوان	تعداد
تعداد افراد مشاوره شده در مراکز	۷۳۰۴ نفر
تعداد ساعت مشاوره انجام شده در مراکز	۲۲۸۵۲ ساعت
تعداد نمایشگاه‌های کار برگزار شده	۴۸
تعداد سازمان‌ها و ارگان‌های شرکت‌کننده در نمایشگاه کار	۶۰۳
تعداد فرصت‌های شغلی ارائه شده در مراکز	۳۵۸۶
تعداد جایابی‌های انجام شده توسط مراکز	۱۸۹۸
تعداد بازدیدهای برنامه‌ریزی شده توسط مراکز	۱۰۸۵
تعداد تفاهم‌نامه‌های منعقد شده با شرکت‌ها و سازمان‌ها توسط مراکز	۴۹۳



## حمایت های مالی انجام شده از مراکز هدایت شغلی

- مجموع حمایت مالی انجام شده از مراکز قبلی  
• سه میلیارد و ششصد و هفتاد و پنج میلیون تومان
- مجموع حمایت مالی انجام شده از مراکز جدید  
• یک میلیارد و صد و پنجاه میلیون تومان



## برگزاری وینار انتقال تجارب مراکز هدایت شغلی

<p>بسمه تعالی</p> <p>تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی</p> <p>نشست سیزدهم</p> <p>محورهای نشست</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی</li> <li>تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی</li> <li>برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی</li> </ul> <p>دوشنبه ۱۴۰۲/۱۱/۹ ساعت ۱۳-۱۵</p> <p>این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد. لینک ورود به جلسه :</p> <p><a href="http://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir">vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir</a></p>	<p>بسمه تعالی</p> <p>تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی</p> <p>نشست چهاردهم</p> <p>محورهای نشست</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی</li> <li>تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی</li> <li>برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی</li> </ul> <p>سه شنبه ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ ساعت ۱۰-۱۲</p> <p>این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد. لینک ورود به جلسه :</p> <p><a href="http://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir">vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir</a></p>	<p>بسمه تعالی</p> <p>تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی</p> <p>نشست پانزدهم</p> <p>محورهای نشست</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی</li> <li>تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی</li> <li>برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی</li> </ul> <p>دوشنبه ۱۴۰۲/۱۲/۷ ساعت ۱۰-۱۲</p> <p>این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد. لینک ورود به جلسه :</p> <p><a href="http://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir">vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir</a></p>
--	---	---

## سامانه کارآمد



The screenshot shows the 'Karamad' website interface. At the top, there is a navigation bar with the following items: 'صفحه اصلی' (Home), 'درباره کارآمد' (About Karamad), 'دوره ها' (Courses), 'شرکت' (Company), 'آزمون های شغلی' (Job Tests), 'دانشگاه ها' (Universities), 'گزارش تصویری' (Visual Report), 'اخبار و اطلاعیه ها' (News and Announcements), and 'تماس با ما' (Contact Us). The main content area features a large banner with the text: 'سامانه کارآمد برای مراکز هدایت شغلی دانشگاهها راه اندازی شد.' (Karamad system launched for university career guidance centers). Below the banner is a grid of eight service icons: 'شخصیت شناسی و استعدادیابی' (Personality and Aptitude Assessment), 'مشاوره های تخصصی شغلی' (Specialized Career Counseling), 'روزمه سازی' (Resume Building), 'همایش ها' (Conferences), 'کارآموزی' (Internship), 'بازدیدهای صنعتی' (Industrial Visits), 'کاربانی و استخدام' (Recruitment and Hiring), and 'بازدیدهای صنعتی' (Industrial Visits).

## تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

شیوه نامه اجرایی بهره مندی از مشوق های مهارت آموزی

در پیش و صحن خدمت



قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان و هیئت مدیره های مسلخ

اشتدماه سال ۱۴۰۲



## تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

جدول شماره ۳ (میزان بهره مندی از مشوقها)

ردیف	وضعیت دوره به ساعت	مشوقها
۱	حداقل ۸۰ ساعت	۱۰ روز کسری خدمت، ۱۰ روز مرخصی تشویقی، تعویق اعزام به مدت حداکثر ۲ ماه، بخشش یک ماه اضافه خدمت سنواتی
۲	۸۱ تا ۱۶۰ ساعت	تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۳۱ تا ۶۰ روز از اضافه خدمت سنواتی و یا ۲ تا ۴ ماه تعویق اعزام، ۱۱ تا ۲۰ روز کسری خدمت، ۱۱ تا ۲۰ روز مرخصی تشویقی
۳	۱۶۱ تا ۲۴۰ ساعت	۲۱ تا ۳۰ روز کسری خدمت، ۲۱ تا ۳۰ روز مرخصی تشویقی، تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۶۱ تا ۹۰ روز از اضافه خدمت سنواتی، بهره مندی از ۴ تا ۶ ماه تعویق اعزام.
۴	بیش از ۲۴۱ ساعت	۳۰ روز کسری خدمت، ۳۰ روز مرخصی تشویقی، تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۹۰ روز از اضافه خدمت سنواتی، بهره مندی از ۶ ماه تعویق اعزام و اعطای یک درجه بالاتر در صورت دارا بودن صلاحیت های لازم.

## تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

جدول شماره ۴، نوع و امتیاز هریک از مهارت های دانشجویان

ردیف	نوع مهارت	حداکثر امتیاز
۱	مهارت های تخصصی	۱۰۰
۲	مهارت های شغلی عمومی	۴۰
۳	سابقه دستیار پژوهشی	۴۰
۴	سابقه دستیار آزمایشگاهی، کارآموزی، انجام امور کارگاهی، کارورزی	۶۰
۵	سابقه تدریس دروس دانشگاهی و دوره های تخصصی	۴۰
۶	دروس عملی و آزمایشگاهی و کارگاهی هر رشته	۵۰



## شاخص‌های رتبه‌بندی دانشگاه‌ها



پیش‌نویس نهایی معیارهای

# رتبه‌بندی ملی (ISC): دانشگاه‌ها

## شاخص‌های رتبه‌بندی دانشگاه‌ها

معیارهای کلی رتبه‌بندی ملی (ISC): دانشگاه‌ها

معیارها	معیارهای کلی رتبه‌بندی	وزن الگو ۱	وزن الگو ۲	جمع بندی
A	آموزش	۲۵	۲۵	
B	پژوهش	۲۰	۲۰	
C	فناوری و نوآوری	۲۰	۲۰	
D	مرجعیت و دیپلماسی علمی و فناوری	۱۵	۱۰	
E	فرهنگی و اجتماعی	۱۰	۱۵	
F	مدیریت و بهره‌وری	۱۰	۱۰	
	جمع کل			۱۰۰



### شاخص های رتبه بندی دانشگاه ها

معیار A: آموزش							ضریب تأثیر	ضریب تأثیر کل	شاخص ها
۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱			
*							۳	۵	شاگرد پروری، هدایت شغلی و مهارت افزایی
					*		۲		
							۳		وجود مرکز هدایت شغلی فعال در دانشگاه (A9-1)
							۲		نفرساعت دوره های مهارت‌افزایی و اشتغال‌پذیری دانش‌آموختگان (A9-2)
									(نفرساعت دوره‌های مهارت‌افزایی / تعداد دانشجویان * تعداد ساعات دوره کارشناسی)
					*	*	۶	۱۰	اثر بخشی برون‌دادهای پژوهشی در جامعه
							۴		
							۶		B9-1) تعداد طرح های پژوهشی مستقل / مشارکتی خاتمه یافته منجر به حل مسئله ملی یا منطقه ای بر اساس نظام مسایل نقشه جامع کشور
							۴		B9-2) تعداد طرح های پژوهشی مستقل / مشارکتی خاتمه یافته منجر به حل مسئله ملی یا منطقه ای
							۵	۱۵	ارتباط با صنعت
					*	*	۴		C3-1) تعداد کل قراردادهای ماموریت محور دانشگاه با صنعت و جامعه در سامانه نان
							۴		C3-2) تعداد کل قراردادهای ماموریت محور دانشگاه با صنعت و جامعه
							۳		C3-3) نسبت کل قراردادهای ماموریت محور دانشگاه با صنعت و جامعه به تعداد اعضای هیئت علمی
							۳		C3-4) تعداد بازدیدهای فناوری با همکاری مراکز نوآوری، فناوری و کارآفرینی

### شاخص های رتبه بندی دانشگاه ها

							۵	۱۰	حضور در صنایع فناورانه و جامعه
					*		۵		C7-1) تعداد دانشجویان شرکت کننده در دستیار فناوری
							۵		C7-2) تعداد فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت به نسبت تعداد اعضای هیئت علمی موسسه
					*		۳	۵	هم‌انتشاری با صنعت
							۲		C8-1) تعداد انتشارات مشترک صنعت و دانشگاه در Scopus
							۲		C8-2) نسبت انتشارات مشترک صنعت و دانشگاه در Scopus به تعداد کل انتشارات در Scopus
					*	*	۲	۱۰	خدمات تخصصی
							۲		C10-1) ایجاد آزمایشگاه های مرکزی
							۲		C10-2) آزمایشگاه های عضو شبکه شاعا
							۲		C10-3) ایستگاه های تحقیقاتی
							۲		C10-4) کارگاههای تخصصی
							۲		C10-5) خدمات تخصصی منطقه ای و بین المللی
					*	*	۷	۱۵	درآمد
							۵		F2-1) نسبت میزان درآمد اختصاصی محقق شده به کل اعتبارات ابلاغ شده موسسه
							۵		F2-2) مبلغ قراردادهای ارتباط با صنعت و جامعه
							۳		F2-3) نسبت قراردادهای ارتباط با صنعت و جامعه به نسبت به کل اعتبارات ابلاغ شده موسسه
					*	*	۱۰	۱۵	پژوهانه
							۵		F4-1) درصد تخصیص پژوهانه پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی به کل بودجه دانشگاه
							۵		F4-2) درصد تخصیص پژوهانه های ملی به کل بودجه دانشگاه
					*	*	۳	۵	سازمان های مردم نهاد و خیریه
							۲		F8-1) وجود ساختار سرمایه گذاری، مدیریت اموال، وقف و امور خیریه در موسسه
							۲		F8-2) تعداد سمن های وابسته و یا مستقر در دانشگاه



## موارد مهم :

✓ ماموریت های استانی

✓ پیگیری اجرای ماده ۱۳

✓ قوانین و امور حقوقی قراردادها (کتابچه قوانین)

✓ به روز رسانی طرح تحول



معاونت پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت

سپاس از توجه شما

**۲- گزارش دکتر حسن جماعتی در  
ارتباط با حمایت‌های مالیاتی از  
قراردادهای پژوهشی در سال ۱۴۰۳**



## معرفی اجمالی حمایت های مالیاتی از قراردادهای پژوهشی در سال ۱۴۰۳

۱۴۰۳/۱/۲۸



بودجه ۱۴۰۳ - تبصره ۱۵ - سقف پرداخت 70 میلیون تومان در ماه

په سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر و سایر پرداختی ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال 1403 به گروه های مختلف حقوق بگیر در ماده (۱) قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی ایران از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و بازنشستگان، وظیفه بگیران و مشترکان صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق های بازنشستگی وابسته به دستگاه های اجرایی در کلیه مناطق کشور به میزان هفت برابر حداقل حکم کارگزینی موضوع جزء (2-1) بند (الف) این تبصره است. پرداخت مزاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان، اعضای هیأت علمی، قضات و بازنشستگان در وزارتخانه ها و شرکتهای دولتی و همچنین شرکتهای و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهادهای عمومی منصوب می شوند، ممنوع است.

کارانه گروه پزشکی، فوق العاده خاص پزشکان شاغل در سازمان پزشکی قانونی کشور، حق اشعه پرتوکاران سازمان انرژی اتمی، حق التحقیق، حق التألیف و حق داوری، راهنمایی و مشاوره پایان نامه ها و رساله ها و حق التدریس صرفاً اعضای هیأت علمی، حق محرومیت از مطب (تمام وقت جغرافیایی)، اعضای هیأت علمی بالینی تمام وقت جغرافیایی و عیدی پایان سال و همچنین بیمه بازنشستگی اینثارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (37) و (56) قانون جامع خدمات رسانی به اینثارگران از حکم این بند مستثنی است. در سایر موارد خاص، مطابق پیشنهاد شورای حقوق و دستمزد و تصویب هیئت وزیران اقدام می شود.



## تبصره ۱۵ - مالیات پلکانی

ث- در سال ۱۴۰۳، سقف معافیت مالیاتی و نرخ مالیات بر مجموع درآمد اشخاص حقیقی که تحت عناوینی از قبیل حقوق و مزایا، مقرری یا مزد، حق شغل، حق شاغل، فوق‌العاده‌ها، اضافه‌کار، حق‌الزحمه، حق مشاوره، حق حضور در جلسات، پاداش، حق‌التدریس، حق‌التحقیق، حق پژوهش و کارانه اعم از مستمر یا غیرمستمر که به‌صورت نقدی و غیرنقدی، از یک یا چند منبع، در بخش دولتی و یا غیردولتی تحصیل می‌نمایند، چه از کارفرمای اصلی و یا غیراصلی (موضوع تبصره (۱) ماده (۸) قانون مالیات‌های مستقیم) باشد، به شرح زیر است:

(۱) سقف معافیت مالیاتی سالانه موضوع ماده (۸۴) «قانون اصلاح قانون مالیات‌های

مستقیم» مصوب ۱۳۹۴ در سال ۱۴۰۳ مبلغ یک میلیارد و چهارصد و چهل میلیون (۱,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

(۲) نرخ مالیات بر مجموع درآمد اشخاص حقیقی به شرح زیر می‌باشد:

۱-۲- نسبت به مازاد یک میلیارد و چهارصد و چهل میلیون (۱,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تا 14

یک میلیارد و نهصد و هشتاد میلیون (۱,۹۸۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، ده درصد (۱۰٪)

۲-۲- نسبت به مازاد یک میلیارد و نهصد و هشتاد میلیون (۱,۹۸۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تا 23

سه میلیارد و دویست و چهل میلیون (۳,۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، پانزده درصد (۱۵٪)

۳-۲- نسبت به مازاد سه میلیارد و دویست و چهل میلیون (۳,۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تا 34

چهار میلیارد و هشتصد میلیون (۴,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، بیست درصد (۲۰٪)

۴-۲- نسبت به مازاد چهار میلیارد و هشتصد میلیون (۴,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به بالا،

سی درصد (۳۰٪)

کلیه افرادی که در قبال ارائه خدمت در دستگاه‌ها تحت هر عنوان از جمله ساعتی، روزمزد، قراردادی، حق‌التدریس، حق‌التحقیق، حق‌الزحمه، حق نظارت، حق‌التالیف و پاداش شورای حل اختلاف دریافتی دارند، مشمول حکم این بند هستند.

اعضای هیئت‌علمی دانشگاهها و مؤسسات پژوهشی و آموزشی و قضات دادگستری از شمول این حکم مستثنی و مشمول ماده (۸۵) «قانون اصلاح قانون مالیات‌های مستقیم» مصوب ۱۳۹۴ هستند.

(۳) برای تعیین مالیات بر مجموع درآمد یادشده، پرداخت‌کنندگان حقوق قبل از هر پرداخت

یا تخصیص آن مکلفاند فهرست موضوع ماده (۸۶) «قانون مالیات‌های مستقیم» را

برای محاسبه و تعیین مالیات متعلق، به سامانه مالیات بر درآمد حقوق سازمان امور

مالیاتی کشور ارسال نمایند. از تاریخ اعلام میزان مالیات مربوط به هر کارفرما در

سامانه حداکثر تا پایان مهلت مقرر در ماده (۸۶) قانون مذکور، پرداخت‌کننده حقوق

می‌بایست نسبت به کسر و پرداخت مالیات اعلامی اقدام نماید. رعایت ترتیبات مذکور،

در حکم انجام تکالیف موضوع ماده (۸۶) «قانون مالیات‌های مستقیم»، از حیث تسلیم

فهرست، محاسبه و کسر مالیات متعلق می‌باشد.

(۴) مفاد این بند در خصوص درآمد مشمول مالیات حاصل از عناوین برشمرده شده فوق که

از مصادیق درآمد مواد (۸۲) و (۸۳) «قانون مالیات‌های مستقیم» نباشند، نیز جاری است.

ج- در اجرای بند «پ» ماده (۱۸) «قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت» و در راستای رفع

تبعیض حقوق شاغلان دستگاه‌های اجرایی و ماده (۷۱) «قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه

کشور»، در سال ۱۴۰۳ هر گونه تصویب‌نامه، بخشنامه، دستورالعمل، تغییر تشکیلات، طبقه‌بندی

مشاغل و همچنین مصوبات هیئت‌های امانا و نظایر آن منوط به رعایت ترتیبات مقرر در ماده

(۷۴) «قانون مدیریت خدمات کشوری»، و اخذ مجوز مکتوب از سازمان برنامه و بودجه کشور

مبنی بر تأمین اعتبارات موردنیاز در این قانون است.

## ماده ۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم

## ماده 86 قانون مالیات‌های مستقیم

ماده واحده - تبصره ماده (86) قانون مالیات‌های مستقیم اصلاحی مصوب 31/ 4/ 1394 حذف و دو تبصره به شرح زیر به ماده مذکور الحاق می‌گردد:

تبصره 1 - در مورد پرداخت‌هایی که از طرف غیر از پرداخت‌کننده اصلی حقوق به اشخاص حقیقی، به عمل می‌آید، پرداخت‌کنندگان مکلفند هنگام هر پرداخت، مالیات متعلق را با رعایت معافیت‌های قانونی مربوط به حقوق به جز معافیت موضوع ماده (84) این قانون، به نرخ مقطوع ده درصد (10٪) محاسبه، کسر و حداکثر تا پایان ماه بعد با فهرستی حاوی نام و نشانی دریافت‌کنندگان و میزان آن به اداره امور مالیاتی محل، پرداخت کنند و در صورت تخلف، مسؤول پرداخت مالیات و جریمه‌های متعلق خواهند بود.

تبصره 2 - پرداخت‌های دانشگاهها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مؤسسات آموزشی و پژوهشی قانونی دارای مجوز رسمی از وزارتین فوق‌الذکر می‌باشند، به اشخاص حقیقی اعم از کارکنان و غیرکارکنان خود در قالب حق‌التدریس مشمول مالیات مقطوع به نرخ ده درصد (10٪) و حق‌التحقیق، حق پژوهش و قراردادهای پژوهشی و تحقیقاتی مشمول مالیات مقطوع به نرخ پنج درصد (5٪) با رعایت سایر احکام مقرر در تبصره (1) خواهد بود.



## بند سیم ماده ۱۳۲ قانون مالیات های مستقیم

- معادل هزینه های تحقیقاتی و پژوهشی اشخاص حقوقی خصوصی و تعاونی در واحدهای تولیدی و صنعتی دارای پروانه بهره‌برداری از وزارتخانه‌های ذی ربط که در قالب قرارداد منعقد شده با دانشگاه‌ها یا مراکز پژوهشی و آموزش عالی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که در چهارچوب نقشه جامع علمی کشور انجام می‌شود، مشروط بر اینکه گزارش پیشرفت سالانه آن به تصویب شورای پژوهشی دانشگاه‌ها و یا مراکز تحقیقاتی مربوطه برسد و ناخالص درآمد ابرازی حاصل از فعالیت‌های تولیدی و معدنی آنها کمتر از پنج میلیارد (5,000,000,000) ریال نباشد، حداکثر به میزان ده درصد (10%) مالیات ابرازی سال انجام هزینه مذکور بخشوده می‌شود. معادل مبلغ منظور شده به حساب مالیات اشخاص مذکور، به‌عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی پذیرفته نخواهد شد



The screenshot shows the header of the Sajed website. On the left is the logo of the Ministry of Science, Higher Education and Technological Innovation. In the center is the title 'سامانه ساجد' (Sajed System). On the right are the logos of the Ministry of Science, Higher Education and Technological Innovation and the Islamic Republic of Iran. Below the title is a navigation menu with items: صفحه نخست, اطلاعات و پایش قراردادهای, مهارت افزایی, رصد اشتغال دانش‌آموختگان, کارآموزی, هدایت شغلی و کارایی تخصصی, نیازهای پژوهشی و پایان‌نامه‌های تقاضامحور, امریه‌های ارتباط با جامعه و صنعت. At the bottom of the header are search and login buttons.

[sajed.msrt.ir](http://sajed.msrt.ir)

• باید هر سال تا ۲۵ خرداد برای دریافتی آن سال در هر پروژه متقاضی استفاده تکمیل شود

# sajed.msrt.ir

• در این صفحه در بخش مبلغ قرارداد "مبلغ کل" را وارد می کنید



**ثبت قرارداد جدید**

۱. تسهیلات مالیاتی

در صورتی که قرارداد شما مشمول تسهیلات مالیاتی می شود نوع درخواست خود را مشخص نمایید:

- درخواست نامردم
- درخواست استفاده از بند سیم ماده ۱۳۲ قانون مالیات های مستقیم
- درخواست استفاده از ماده ۱۳ قانون جهش دانش بنیان

قانون مالیات های مستقیم ماده ۱۳۲ بند سیم:

معامل هرزبه های تحقیقاتی و پژوهشی انجمن های تخصصی خصوصی و تعاونی در واحدهای تولیدی و صنعتی دارای پروانه بهره برداری از پروژه های زیرساختی در صورتی که در قالب قرارداد منعقد شده با دانشگاهها یا مراکز آموزشی و آموزش عالی دارای چهره علمی از پروژه های عمومی تحقیقاتی و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که در چهارچوب نقشه جامع علمی کشور انجام میشود، مشروط بر اینکه گزارش پیشرفت سالانه آن به تصویب شورای پژوهشی دانشگاهها و یا مراکز تحقیقاتی مربوطه برسد و تاخالی درآمده آبروی حاصل از فعالیت های تولیدی و معدنی آنها کمتر از پنج میلیارد (۵۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال نباشد، حداکثر به میزان هجده درصد (۱۷٪) مالیات ایزری سال انجام هزینه مذکور به علاوه می شود. معادل مبلغ منظور شده به حساب مالیات انجمن مذکور، به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی پذیرفته نخواهد شد.

اطلاعات قرارداد:

عنوان قرارداد: \_\_\_\_\_

تاریخ عقد قرارداد (فرمت: YYYY/MM/DD): \_\_\_\_\_ تاریخ شروع قرارداد (فرمت: YYYY/MM/DD): \_\_\_\_\_ تاریخ انعام قرارداد (فرمت: YYYY/MM/DD): \_\_\_\_\_

# sajed.msrt.ir

• پس از تاییدیه پژوهشی بودن قرارداد وارد بخش تسهیلات مالیاتی می شوید

• در این بخش اگر قرارداد تایید شده باشد دکمه ثبت دریافتی ها فعال می شود

• اگر نه دکمه ویرایش و حذف فعال است



۴	ارائه خدمات مشاوره و تحقیق و توسعه و آزمایشگاهی	شرکت	۱۳۳۰	۱۴۰۲/۰۳/۲۸	در دست بررسی	ثبت ویرایش حذف
۷	اصلاح فرمولاسیون، فرآیند و ارتقا خواص	شرکت	۱۳۳۰	۱۴۰۲/۰۳/۲۸	تایید شده	ثبت دریافتی ها

**ثبت دریافتی های مالیاتی**

اطلاعات دریافتی های مالیاتی:

تاریخ دریافتی: \_\_\_\_\_

مبلغ دریافتی: \_\_\_\_\_

ثبت ویرایش دریافتی

## ظرفیت قانون جهش تولید دانش بنیان

ماده ۱۳- با هدف توسعه ارتباط دانشگاه با صنعت، صنایع و واحدهای تولیدی دارای واحد تحقیق و توسعه که با یکی از واحدهای دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مرتبط، با اولویت استان محل استقرار آن صنعت یا واحد تولیدی، تفاهمنامه همکاری منعقد نمایند، قراردادهای تحقیق و توسعه مربوط با این تفاهمنامه‌ها، مشمول مزایای طرح شده در بند «ب» ماده (۱۱) این قانون نیز می‌گردند. همچنین تمامی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی موظفند کارگروه ارتباط با صنعت و معدن را با حضور نمایندگان صنعت و یا واحدهای تولیدی، با اولویت استان محل استقرار آن دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی، تشکیل دهند.

شماره مصوبه: ۱۴۰۲/ک/۲۳۰۳

تاریخ: ۱۴۰۲/۹/۶



سازمان علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری  
ویران‌شورای راهبردی فناوری‌ها و تولیدات دانش بنیان

### بسمه تعالی

کارگروه دائمی شورای راهبردی فناوری‌ها و تولیدات دانش بنیان در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۸/۸ به استناد ماده (۱۳) قانون جهش تولید دانش بنیان، شیوه‌نامه برخورداری از اعتبار مالیاتی موضوع بند «ب» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش بنیان برای قراردادهای تحقیق و توسعه با دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی را به شرح زیر تصویب کرد:

شیوه‌نامه برخورداری از اعتبار مالیاتی برای قراردادهای تحقیق و توسعه  
با دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی

## آیین نامه ماده ۱۳

### ماده ۳ - معیارهای تأیید پروژههای تحقیق و توسعه

۱-۲ پروژههای تحقیق و توسعه شرکتها برای برخورداری از اعتبار مالیاتی مطابق با معیارهای اعلام شده در آیین نامه و دستورالعمل مورد ارزیابی قرار گرفته و با تأیید دبیرخانه، مشمول اعتبار مالیاتی خواهند بود.

۲-۳ مصادیق فعالیت‌های غیرقابل قبول که مشمول اعتبار مالیاتی نیستند، شامل مفاد ذکر شده در ماده (۳) دستورالعمل به صورت دوره‌ای تدوین و اعلام می‌شود.

### ماده ۴ - سرفصل‌های مورد تأیید و شرایط پذیرش هزینه‌کرد تحقیق و توسعه

۱-۴ سرفصل‌ها و شرایط هزینه‌کرد مورد تأیید پروژههای تحقیق و توسعه که در قالب قراردادهای تحقیق و توسعه یا مؤسسه معتقد می‌شود، در چارچوب مفاد و تبصره‌های ذیل ماده (۴) دستورالعمل بوده و سایر سرفصل‌ها با رعایت موارد ماده (۵) شیوه‌نامه توسط دبیرخانه تعیین می‌شود.

۲-۴ هزینه‌های سربار مؤسسه تا سقف حداکثر ۲۰٪ مبلغ قراردادهای تحقیق و توسعه فی‌مابین شرکت و مؤسسه جزء سرفصل‌های مورد تأیید اعتبار مالیاتی است.

۳-۴ هزینه‌های راهبردی و اجرایی پروژه تحقیق و توسعه پرداختی به مجری پروژه، حداکثر تا سقف ۲۰٪ به عنوان اعتبار مالیاتی قابل پذیرش است. درصد اعلام شده شامل هزینه حق‌الزحمه فعالیت‌های فنی و تخصصی مجری پروژه نمی‌شود. در صورت انجام فعالیت‌های فنی و تخصصی توسط مجری پروژه، هزینه‌های مرتبط مازاد بر این بند در چارچوب بند ۴-۵ محاسبه و اعمال خواهد شد.

۴-۴ هزینه تست و آزمون برای پروژه تحقیق و توسعه مشمول اعتبار مالیاتی بوده و هزینه‌های تعیین هزینه‌های تست و آزمون که به وسیله تجهیزات داخلی مؤسسه انجام می‌شود، تعرفه‌های خدمات شبکه آزمایشگاهی راهبردی است.

تبصره - در صورتی که خدمات مورد استفاده در پروژه تحقیق و توسعه ذیل تعرفه‌های شبکه آزمایشگاهی راهبردی تعریف نشده باشد، هزینه خدمات مذکور با اعلام معاونت پژوهشی مؤسسه و تأیید کارگروه موضوع بند (۸) ماده (۵) مورد تأیید خواهد بود.

۴-۴ هزینه‌های نیروی انسانی که در پروژه تحقیق و توسعه فعالیت می‌کنند، با تأیید دبیرخانه مشمول اعتبار مالیاتی است. حقوق و دستمزد نفرات تحقیق و توسعه شامل مجری بر اساس رتبه هیئت علمی، پژوهشگر پسادکتر، دانش‌آموخته و دانشجوی دکتر، دانش‌آموخته و دانشجوی کارشناسی ارشد و سایر همکاران بر اساس آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و غیرعلمی مصوب هیئت امنا مؤسسه و تعرفه‌های بنیاد ملی علم ایران به صورت سالیانه تعیین و مشمول اعتبار مالیاتی می‌شود.

۶-۴ هزینه تجهیزات که به تأیید دبیرخانه در پروژه تحقیق و توسعه به کار می‌روند، به میزان استهلاک سالیانه از اولین سال مالی پس از نصب و راه‌اندازی تا سال پایان پروژه، مشمول اعتبار مالیاتی است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

تبصره - تسریع‌گذاری در تجهیزات و زیرساخت جدید مطابق آیین‌نامه بند «ت» ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تأیید کارگروه مشترک مورد پذیرش است.

## روند بهره‌برداری شرکتها از اعتبار مالیاتی قراردادهای تحقیق و توسعه با دانشگاهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی



etebar14.ir/



### سامانه ارائه اطلاعات پروژه های تحقیق و توسعه مشمول اعتبار مالیاتی

با هدف جهت دهی حمایت‌های مالیاتی به سمت توسعه نوآوری و اقتصاد دانش‌بنیان بر اساس بند (ب) ماده (۱۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان شرکت‌های دارای فعالیت‌های تحقیق و توسعه از اعتبار مالیاتی برخوردار می‌شوند. به این نحو که معادل هزینه‌های انجام شده در پروژه‌های تحقیق و توسعه به عنوان اعتبار مالیاتی با قابلیت انتقال به سنوات آتی به شرکت‌های دارای پروانه بهره‌برداری یا مجوز فعالیت از مراجع ذی‌ربط اعطا می‌شود و معادل آن از مالیات بر عملکرد مربوط به سال انجام هزینه مذکور یا سال‌های بعد کسر می‌شود.

پروژه تحقیق و توسعه مشمول اعتبار مالیاتی مجموعه‌ای از فعالیت‌های فناورانه است که سطح فناوری محصولات، خدمات یا فرآیندهای حاصل از پروژه‌های تحقیق و توسعه باید در حوزه فناوری‌های بالا یا متوسط به بالا منطبق با فهرست کالاها و خدمات دانش بنیان یا معیارهای تفصیلی منتشر شده برای کالاها و خدمات دانش بنیان باشد. همچنین لازم است محصولات، خدمات یا فرآیندهای حاصل از آن در سطح صنایع مربوطه در کشور جدید باشد. هزینه‌کرد در پروژه‌های تأیید شده مطابق آیین‌نامه و دستورالعمل اجرایی این برنامه در سرفصل‌های فضای کار اختصاصی تحقیق و توسعه، ماشین‌آلات و تجهیزات، نیروی انسانی، مواد اولیه و قطعات مصرفی، تأییدیه‌ها و استانداردها و همکاری فناورانه به عنوان هزینه-کرد تحقیق و توسعه مورد پذیرش خواهد بود.

برای برخورداری از اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه شرکت‌های متقاضی باید پروژه‌های تحقیق و توسعه پیشنهادی خود را در قالب تعیین شده ارسال نمایند. پس از تأیید پروژه توسط دبیرخانه، شرکت در پایان سال مالی هزینه‌کرد مربوط به پروژه در سرفصل‌های مورد پذیرش را به همراه اسناد مالی اظهار می‌کند. دبیرخانه با ارزیابی پیشرفت پروژه و اسناد ارائه شده میزان هزینه‌کرد در پروژه‌های مصوب را تعیین کرده و به سازمان امور مالیاتی اعلام می‌نماید.

کاتالوگ معرفی اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه از اینجا قابل دسترسی است.

آیین نامه بند ب ماده ۱۱ از اینجا قابل دسترسی است.

دستور العمل اجرایی بند ب اعتبار مالیاتی از اینجا قابل دسترسی است.

شیوه نامه برخورداری از اعتبار مالیاتی برای قراردادهای تحقیق و توسعه یا دانشگاه/مراکز آموزش عالی از اینجا قابل دسترسی است.

پیش نویس پرسشنامه طرح های تحقیق و توسعه از اینجا قابل دسترسی است.

فرم پیشنهادیه از اینجا قابل دسترسی است.

لیست تمامی مدارک مورد نیاز جهت بارگذاری در سامانه از اینجا قابل دسترسی است.

# etebar14.ir/

• شرکت بایستی  
نام و کلمه عبور  
را برای خود  
گرفته و  
پرسشنامه را  
خود پر کند و  
یا نام و کلمه  
عبور را در  
اختیار دانشگاه  
قرار دهد تا  
مجری سایت را  
پر کند.

- کاتالوگ معرفی اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه از اینجا قابل دسترسی است.
- آیین نامه بند ب ماده ۱۱ از اینجا قابل دسترسی است.
- دستور العمل اجرایی بند ب اعتبار مالیاتی از اینجا قابل دسترسی است.
- شیوه نامه برخورداری از اعتبار مالیاتی برای قراردادهای تحقیق و توسعه با دانشگاه/مراکز آموزش عالی از اینجا قابل دسترسی است.
- پیش نویس پرسشنامه طرح های تحقیق و توسعه از اینجا قابل دسترسی است.
- فرم تعهدنامه از اینجا قابل دسترسی است.
- لیست تمامی مدارک مورد نیاز جهت بارگذاری در سامانه از اینجا قابل دسترسی است.
- سوالات متداول از اینجا قابل دسترسی است.

ارتباط با مرکز تماس اعتبار مالیاتی: ۰۲۱-۸۳۵۳۲۵۸۷  
با عرض یوزش به دلیل جابجایی خطوط مخابراتی و ایجاد اختلال لطفاً با شماره بالا (واحد مشاوره اعتبار مالیاتی) تماس حاصل فرمایید.

 راهنمای تصویری

 ثبت درخواست

 ورود به سامانه

 اعتبار مالیاتی سرمایه گذاری

# etebar14.ir/

فرایند درخواست اعتبار مالیاتی

به منظور ثبت درخواست خود، مراحل زیر را با ارائه تماس داده های مورد نیاز تکمیل نموده و در نهایت درخواست خود را جهت بررسی با زدن کلید زرد رنگ در مرحله آخر ارسال فرمایید. در هر مرحله می‌توانید برای تکمیل اطلاعات روی دایره ها کلیک کنید.

- 1- اطلاعات شرکت
- 2- اطلاعات هیات مدیره
- 3- اطلاعات کارکنان
- 4- اطلاعات تجهیزات ماشین آلات
- 5- اطلاعات فرات تحقیق و توسعه
- 6- اطلاعات درخواست اعتبار مالیاتی
- 7- اطلاعات پروژه های اعتبار مالیاتی
- 8- ثبت نهایی درخواست اعتبار مالیاتی

فرم ها

فرم ها

عنوان	پیوست
پرسشنامه سال ۱۴۰۲	پرسشنامه_شرکت_ها_۱۴۰۲۰۷۲۹.docx (۲۱۲.۲ KB)
قابل-خام-نسخه-نام	تجدیدنام_۱۳۰۷۲۳.docx (۱۷.۷ KB)
پرسشنامه تخصص حوزه فناوری اطلاعات	پرسشنامه_T_5_۱۴۰۲.docx (۳۵.۲ KB)
پرسشنامه تخصص همکاری فناوریانه	پرسشنامه_تخصص_همکاری_فناورانه_۱۴۰۲۱۳۰۰.docx (۱۱۲.۳ KB)
پیش نویس پرسشنامه ۱۴۰۳	پیش_نویس_پرسشنامه_تحقیق_و_توسعه_۱۴۰۳_۱۴۰۲۰۱۱۸_۱.docx (۱۵۱.۴ KB)



سازمان علمی، تحقیقی و پژوهشی آموزش عالی ایران

کاربر ثبت

آیین نامه دستورالعمل ها

فرم ها

پیام ها

راهنمای ارزیابی هزینه کرد

تماس با پشتیبانی

• در صفحه راهنمای ارزیابی هزینه کرد فیلم نحوه پر کردن سایت گذاشته شده است.



## شیوه نامه تشکیل کارگروه های ارتباط با جامعه و صنعت

بسمه تعالی

شیوه نامه تشکیل کارگروه‌های ارتباط با صنعت و معدن

ماده ۱- مقدمه

همکاری میان حوزه های مختلف صنعتی و دانشگاه ها بدون شک یکی از ریسبه های است که می تواند تأثیری محسوس کننده در بهبود اقتصاد و صنعت کشور داشته باشد. لذا برقراری ارتباط مستقیم و سازمان یافته بین صنایع و دانشگاه ها یکی از نیازهای اساسی کشور می باشد. این ارتباط به دانشگاه ها کمک میکند تا فعالیت های آموزشی و پژوهشی خود را همراستا با نیازهای جامعه و صنعت توسعه و تخصصان و پژوهشگرانی را پرورش دهند که به معنای واقعی توانمندسازی صنعت را برآورده کنند. از سوی دیگر دستاوردها و نتایج این تعامل تاثیر مستقیم در بهبود رفاهت پندوری و بهره وری منابع داشته و می تواند موفقیت و پیشرفت آن ها را رقم زند. با توجه به این موارد و براساس ماده ۱۲ قانون چگونگی تولید دانش بنیان، لازم است کارگروه ارتباط با صنعت و معدن در دانشگاه های هر استان با ساختار اجرایی مناسب تشکیل و این اهداف را دنبال نماید.

ماده ۲- اعضای کارگروه

۱-۲- رئیس دانشگاه/پژوهشگاه (رئیس کارگروه)

۲-۲- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه/پژوهشگاه (نایب رئیس کارگروه)

۳-۲- مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه/پژوهشگاه (دبیر کارگروه)

۴-۲- نماینده استنادار

۵-۲- رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان

۶-۲- رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان

۷-۲- رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان

۸-۲- سه نفر از مدیران عامل شرکت ها و بنگاه های بخش خصوصی استان با معرفی معاون پژوهش و فناوری و حکم ریاست دانشگاه

۹-۲- سه نفر از اعضای هیئت علمی باتجربه اجرایی و صنعتی با معرفی معاون پژوهش و فناوری و حکم ریاست دانشگاه

ماده ۳- مأموریت

تولید و توسعه همکاری های دانشگاه با جامعه و صنعت به ویژه در سطح استان های کشور

ماده ۴- محدوده فعالیت ها

۱-۴- برنامه ریزی برای استفاده مناسب از ظرفیت ها و سرفصل های علمی قابل بهره برداری در توسعه پژوهش های کاربردی

۲-۴- شناسایی ظرفیت ها و توانمندی های علمی و تخصصی موجود در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی استان

۳-۴- شناسایی فرصت ها، مزیت ها و بازارهای بالقوه استان برای بهره گیری از توانمندی های دانشگاه ها

۴-۴- تدوین برنامه های اجرایی سازی رفع مسائل و موانع قانونی و حقوقی قراردادهای مشترک دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور

عالی کشور

۵-۴- سرگزازی نشست های مشترک بین اعضای هیئت علمی و ذینفعان مختلف نهادی در سطح استانی براساس موضوعات اولویت دار

۶-۴- جهت دهی ظرفیت های علمی و تخصصی موجود در استان به سمت بهره برداری از مزیت های استانی و جالبش های کشور

۷-۴- برنامه ریزی برای برگزاری دوره های مهارت افزایی و توانمندسازی دانش آموختگان و اعضای هیئت علمی با مشارکت صنایع و شرکت های بزرگ استان

۸-۴- تجمیع تقاضا و بازاریابی برای دانشگاه ها و مراکز علمی استان براساس مأموریت های محوری آن ها

۹-۴- تسهیلاتی حمایت از پایان نامه های تحصیلات تکمیلی و جهت دهی آن ها به سمت رفع مسائل صنعتی و اجتماعی در استان

۱۰-۴- برنامه ریزی برای استفاده از ظرفیت فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در همکاری با جامعه و صنعت

ماده ۵- ادارات و سازمان های استانی موظف هستند با ارائه اطلاعات و ایجاد دسترسی های لازم شرایط مناسب برای کارگروه به منظور شناسایی فرصت های همکاری دانشگاه ها با جامعه و صنعت فراهم آورند.

ماده ۶- وزارت علوم، تحقیقات و فناوری موظف است حمایت و پایش مستمر عملکرد کارگروه های فوق را صورت داده و گزارش های سالیانه از آن ها منتشر نماید.

## شیوه نامه تشکیل کارگروه های ارتباط با جامعه و صنعت

ماده ۲- اعضای کارگروه

۱-۲- رئیس دانشگاه/پژوهشگاه (رئیس کارگروه)

۲-۲- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه/پژوهشگاه (نایب رئیس کارگروه)

۳-۲- مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه/پژوهشگاه (دبیر کارگروه)

۴-۲- نماینده استنادار

۵-۲- رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان

۶-۲- رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان

۷-۲- رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان

۸-۲- سه نفر از مدیران عامل شرکت ها و بنگاه های بخش خصوصی استان با معرفی معاون پژوهش و فناوری و حکم ریاست دانشگاه

ریاست دانشگاه

۹-۲- سه نفر از اعضای هیئت علمی باتجربه اجرایی و صنعتی با معرفی معاون پژوهش و فناوری و حکم ریاست دانشگاه

## ۳- سامانه ساجد

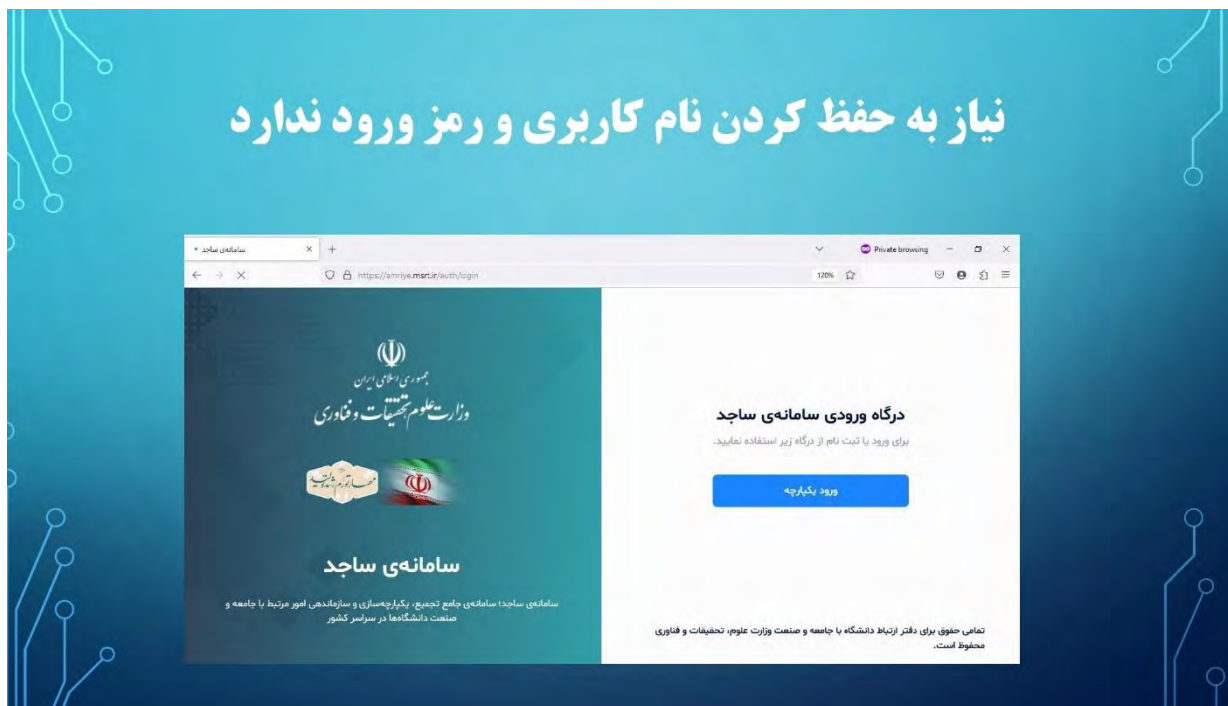
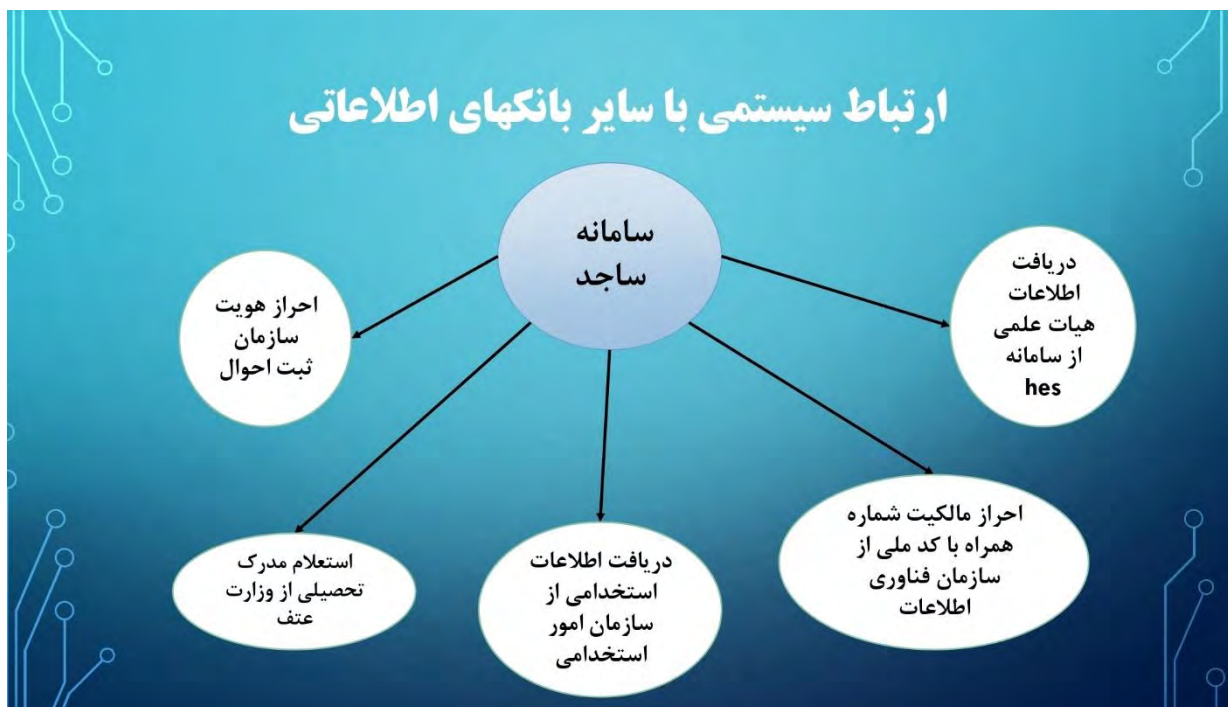
## اداره کل ارتباط با جامعه و صنعت

چرا بروزرسانی؟

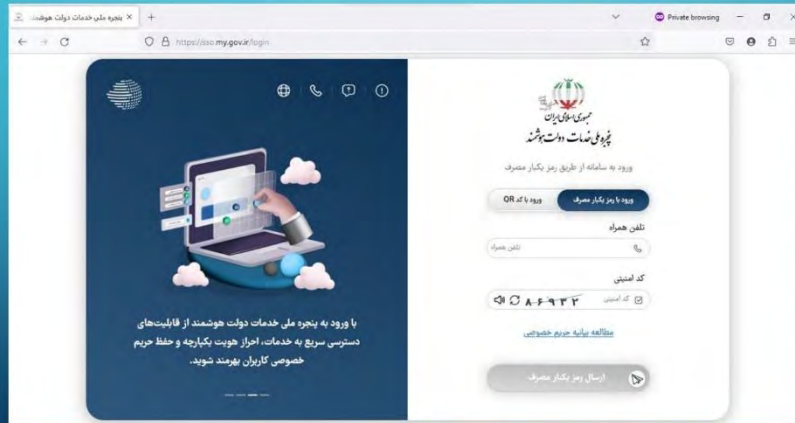
## نقاط ضعف نسخه فعلی سامانه ساجد

- نسخه فعلی سامانه ساجد فرآیند محور نیست.
- اهراز هویت کاربر به دقت انجام نمیشود.
- از داده های سایر بانکهای اطلاعاتی موجود در شبکه دولت استفاده نمیکند.
- انجام کار در دانشگاه ها و موسسات توسط یک کاربر انجام میشود.
- درستی داده های وارد شده توسط کاربر قابل راستی آزمایی نیست.

## فواید مهاجرت به نسخه جدید



## نیاز به حفظ کردن نام کاربری و رمز ورود ندارد



## فرآیندهای کاری از حالت تک کاربره خارج شده است



## هر کاربر مسؤل انجام کارهای مربوط به خود میباشد



## راه اندازی اولین بخش نسخه جدید سامانه

## ثبت اطلاعات قراردادها

اطلاعات مورد نیاز برای ثبت قرارداد	
فیلد	نوع داده
عنوان قرارداد	عنوان کامل قرارداد به فارسی
شناسه ملی / کدملی کارفرما	برای هویت‌های حقوقی شناسه ملی و برای هویت‌های حقیقی کدملی وارد شود
شناسه ملی / کدملی مجری	برای هویت‌های حقوقی شناسه ملی و برای هویت‌های حقیقی کدملی وارد شود
نام کارفرما	نام و نام خانوادگی به فارسی
نام مجری	نام و نام خانوادگی به فارسی
تاریخ عقد	تاریخ شمسی عقد قرارداد (مطابق متن قرارداد)
تاریخ شروع	تاریخ شمسی شروع قرارداد (مطابق متن قرارداد)
تاریخ پایان	تاریخ شمسی پایان قرارداد (مطابق متن قرارداد)
مبلغ قرارداد	به ریال
حوزه(های) تخصصی زمینه‌ی تحقیقاتی	ثبت حداقل ۳ کلمه کلیدی مرتبط
نوع مالکیت قرارداد	یکی از گزینه‌های (خصوصی - دولتی)
وضعیت اجرایی قرارداد	یکی از گزینه‌های (در انتظار شروع - در حال اجرا - خاتمه یافته - فسخ شده)

**ایجاد قرارداد**

صفحه اصلی - قراردادهای ایجاد قرارداد

دانشگاه \* عنوان قرارداد \*  
عنوان قرارداد را وارد نمایید

شناسه ملی/کد ملی کارفرما \* شناسه ملی/کد ملی کارفرما را وارد نمایید

نام کارفرما \* نام کارفرما را وارد نمایید

شناسه ملی/کد ملی مجری \* شناسه ملی/کد ملی مجری را وارد نمایید

نام مجری \* نام مجری را وارد نمایید

تاریخ عقد \* تاریخ عقد را انتخاب نمایید

تاریخ شروع \* تاریخ شروع را انتخاب نمایید

تاریخ پایان \* تاریخ پایان را انتخاب نمایید

مبلغ قرارداد(ریال) \* مبلغ قرارداد را وارد نمایید

حوزه(های) تخصصی زمینه‌ی تحقیقاتی \*  
موسس مصنوعی | کشاورزی | حوزه(های) تخصصی زمینه‌ی تحقیقاتی را وارد یا انتخاب کنید

نوع مالکیت قرارداد \* دولتی

وضعیت اجرایی قرارداد \*  
وضعیت اجرایی قرارداد را انتخاب نمایید  
در انتظار شروع  
در حال اجرا  
خاتمه یافته  
فسخ شده

ذخیره

## اطلاعات اولیه سامانه

با توجه به اینکه ورود به سامانه با احراز هویت بصورت خودکار انجام میشود. از آخرین اطلاعات مدیران محترم ارتباط با صنعت که چندماه قبل دریافت شده است استفاده شده است. چنانچه بعد از ورود به سامانه جدید دسترسی های مدیر ارتباط با صنعت برای شما فعال نبود میتوانید با ارسال کدملی و شماره موبایل و نام دانشگاه خود به آدرس پست الکترونیکی [sajed@msrt.ir](mailto:sajed@msrt.ir) درخواست ایجاد دسترسی نمایید. لازم به ذکر است که آدرس پست الکترونیکی شما بایستی حتما از دامنه دانشگاه شما باشد. به عنوان مثال آدرس پست الکترونیکی مدیر ارتباط با صنعت دانشگاه حکیم سبزواری بایستی بصورت [myaddress@hsu.ac.ir](mailto:myaddress@hsu.ac.ir) باشد که دامنه دانشگاه حکیم [hsu.ac.ir](http://hsu.ac.ir) است.

## ارتقاء سامانه با همفکری مدیران و کارشناسان

• دریافت نظرات و پیشنهادات در جلسات مجازی که برگزار خواهد شد.

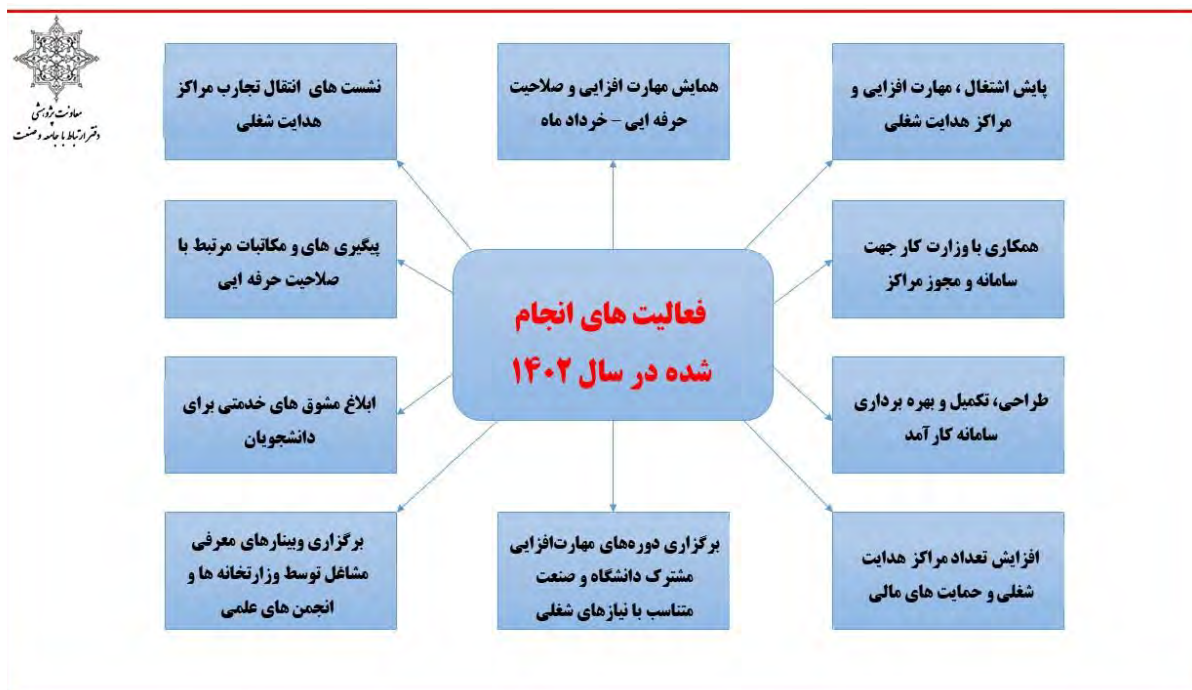
• ارسال پیشنهادات به آدرس [sajed@msrt.ir](mailto:sajed@msrt.ir)

**۴- مراکز هدایت شغلی  
و مهارت افزایی در دانشگاه‌ها و  
پژوهشگاه‌های کشور**



# مهارت افزایی و هدایت شغلی

## فروردین ماه ۱۴۰۳





## مراکز هدایت شغلی و کاریابی تخصصی



تعداد مراکز

➤ ۷۲ مرکز

درصد مراکز پایش شده

➤ ۱۰۰ درصد مراکز

لینک کتاب ( بخش کتاب های سامانه ساجد)

➤ <https://sajed.msrt.ir/report/index>





## مراکز هدایت شغلی و کاریابی های تخصصی

جدول ۱-۶ اطلاعات جامع آماری مراکز هدایت شغلی

تعداد	عنوان
۷۳۰۴ نفر	تعداد افراد مشاوره شده در مراکز
۲۲۸۵۲ ساعت	تعداد ساعت مشاوره انجام شده در مراکز
۴۸	تعداد نمایشگاه‌های کار برگزار شده
۶۰۳	تعداد سازمان‌ها و ارگان‌های شرکت‌کننده در نمایشگاه کار
۳۵۸۶	تعداد فرصت‌های شغلی ارائه شده در مراکز
۱۸۹۸	تعداد جایابی‌های انجام شده توسط مراکز
۱۰۸۵	تعداد بازدیدهای برنامه‌ریزی شده توسط مراکز
۴۹۳	تعداد تفاهم‌نامه‌های منعقد شده با شرکت‌ها و سازمان‌ها توسط مراکز



## حمایت های مالی انجام شده از مراکز هدایت شغلی

رتبه	نام مرکز
۱	دانشگاه گرگان
۲	دانشگاه قم
۳	دانشگاه گلستان
۴	دانشگاه حکیم سبزواری
۵	دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری
۶	دانشگاه مراغه
۷	دانشگاه یاسوج
۸	دانشگاه کونر بروجرد
۹	دانشگاه شیراز
۱۰	دانشگاه اسفراین
۱۱	دانشگاه رازی کرمانشاه
۱۲	دانشگاه اصفهان
۱۳	دانشگاه گیلان
۱۴	دانشگاه بوعلی همدان
۱۵	دانشگاه خلیج فارس

### حمایت مالی انجام شده از مراکز قبلی

• چهار میلیارد و دوست و هفتاد و پنج میلیون تومان

### حمایت مالی انجام شده از مراکز تازه تاسیس

• یک میلیارد و پنجاه میلیون تومان

رتبه	نام مرکز
۱	دانشگاه کشاورزی و دامپروری تربت جام
۲	دانشگاه زابل
۳	دانشگاه تحصیلات تکمیلی زنجان
۴	آموزش عالی کاشمر



## برگزاری وینار انتقال تجارب مراکز هدایت شغلی

بسمه تعالی

تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی

نشست سیزدهم

محورهای نشست

- گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی
- تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی
- برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی

دوشنبه ۱۴۰۲/۱۱/۹  
ساعت ۱۳-۱۵

این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد.  
لینک ورود به جلسه:

[vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir](https://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir)

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
معاونت پژوهشی

بسمه تعالی

تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز

نشست چهاردهم

محورهای نشست

- گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی
- تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی
- برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی

سه شنبه ۱۴۰۲/۱۱/۱۷  
ساعت ۱۰-۱۲

این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد.  
لینک ورود به جلسه:

[vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir](https://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir)

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
معاونت پژوهشی

بسمه تعالی

تجارب و برنامه‌های مراکز هدایت شغلی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی

نشست پانزدهم

محورهای نشست

- گزارش عملکرد مراکز هدایت شغلی
- تجربه نگاری مراکز هدایت شغلی
- برنامه های آینده مراکز هدایت شغلی

دوشنبه ۱۴۰۲/۱۲/۷  
ساعت ۱۰-۱۲

این وینار به صورت مجازی برگزار خواهد شد.  
لینک ورود به جلسه:

[vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir](https://vclass.ecourse.sharif.edu/ch/msrt-uir)

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
معاونت پژوهشی



بسمه تعالی

توسعه فناوری انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق به عنوان ضرورت ملی

موضوع وینار:

با حضور دانشگاه های سراسر کشور

موضوعات نشست:

- ضرورت توسعه فناوری انرژی‌های تجدیدپذیر در کشور
- راهکارهای استفاده از بهره‌وری برق در کشور
- برنامه ملی توسعه سامانه‌ها و تجهیزات تولید برق خورشیدی
- آشنایی با مدل‌های سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق
- برنامه‌های ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق

ارائه دهندگان:

**دکتر محمدسعید سفید** مدیر کل ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
موضوع ارائه: ارائه مدل‌ها و سناریوهای توسعه و بهره‌وری برق در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق

**دکتر شمعایی گیاه** مدیر کل دفتر پژوهش و فناوری سامان  
موضوع ارائه: برنامه ملی توسعه سامانه‌ها و تجهیزات تولید برق خورشیدی

**دکتر حسین صادقی** معاون علمی، فناوری و اقتصاد دیجیتال وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
موضوع ارائه: مدل‌های سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق

**مهندس حمیدرضا بهمن آبادی** مهندس صنایع  
موضوع ارائه: آشنایی با مدل‌های سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق

تاریخ برگزاری: دوشنبه ۱۴ اسفندماه ساعت ۱۷:۵۹  
لینک حضور در وینار: <https://connect4021.kntu.ac.ir/fanavari>

## برگزاری وینار معرفی مشاغل با وزارتخانه ها





سازمان پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت



سازمان پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت

## تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

شیوه نامه اجرایی بهره مندی از مشوق های مهارت آموزی

در پیش وین خدمت



قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

اسفندماه سال ۱۴۰۲



سازمان پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت

شماره: ۳۸۱۸/۱/۱۰۲-۲۶۹۸  
تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۲  
پیوسته: ۳/۱

سازمان پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت

از: ستاد کل نیروهای مسلح - قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه  
به: کانون همکاران محترم ذیل  
موضوع: شیوه نامه اجرایی بهره مندی از مشوق های مهارت آموزی

من از این حرکت راضیام نور که چند سال است به حسد الله روز به روز هم در کشور توسعه پیدا کرده بسیار خوشم و این حرکت را

سلام تشکیرا با سعادت بر حضرت محمد و آل محمد  
با احترام

با عنایت به تجارب حاصله از اجرای برخی مشوق ها در سنوات گذشته، فراهم شدن الزامات سامانه ای و ضرورت اجرایی سازی کامل مشوق های ایجابی، بدین وسیله شیوه نامه اجرایی چگونگی بهره مندی از مشوق های مهارت آموزی در پیش وین خدمت که در تعامل با سازمان های نیروهای مسلح و دستگاه های اجرایی متولی امر در کشور تدوین گردیده است، با تاکید بر موارد زیر برای اقدام لازم از ابتدای سال ۱۴۰۳ ارسال می گردد.

الف) تعداد سهمیه برای بهره مندی از هر یک از مشوق ها در هر سال از سوی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح و در تعامل با ستاد کل نیروهای مسلح تعیین و اعلام می گردد.

ب) رعایت کیفیت در اجرای دوره های مهارتی در پیش از خدمت همواره مورد تاکید بوده و رعایت استانداردهای ایجابی در این زمینه مورد درخواست می باشد.

ج) شایستگی است دستور فرمائید مراجع ذی ربط اقدامات لازم را جهت حسن اجرای این شیوه نامه به عمل آورده و نتیجه اقدامات را به صورت توجیه ای ۲ ماهه به قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح ارسال نمایند.

رئیس ستادکل نیروهای مسلح  
سرانشکر پایدار محمد باقری

کودکانه:  
۱- وزیر محترم آموزش و پرورش جهت استحضار و دستور اعلام مفصلی  
۲- وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری جهت استحضار و دستور اعلام مفصلی  
۳- وزیر محترم بهداشت، جهت استحضار و دستور اعلام مفصلی  
۴- وزیر محترم جهاد کشاورزی جهت استحضار و دستور اعلام مفصلی

صفحه ۱ از ۲ صفحه

## ابلاغ شیوه نامه مشوق های خدمتی

در مورخ اسفند ۱۴۰۲



### تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

جدول شماره ۳ (میزان بهره مندی از مشوقها)

ردیف	وضعیت دوره به ساعت	مشوقها
۱	حداقل ۸۰ ساعت	۱۰ روز کسری خدمت، ۱۰ روز مرخصی تشویقی، تعویق اعزام به مدت حداکثر ۲ ماه، بخشش یک ماه اضافه خدمت سنواتی
۲	۸۱ تا ۱۶۰ ساعت	تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۳۱ تا ۶۰ روز از اضافه خدمت سنواتی و یا ۲ تا ۴ ماه تعویق اعزام، ۱۱ تا ۲۰ روز کسری خدمت، ۱۱ تا ۲۰ روز مرخصی تشویقی
۳	۱۶۱ تا ۲۴۰ ساعت	۲۱ تا ۳۰ روز کسری خدمت، ۲۱ تا ۳۰ روز مرخصی تشویقی، تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۶۱ تا ۹۰ روز از اضافه خدمت سنواتی، بهره مندی از ۴ تا ۶ ماه تعویق اعزام.
۴	بیش از ۲۴۱ ساعت	۳۰ روز کسری خدمت، ۳۰ روز مرخصی تشویقی، تعیین سازمان محل خدمت، بخشش ۹۰ روز از اضافه خدمت سنواتی، بهره مندی از ۶ ماه تعویق اعزام و اعطای یک درجه بالاتر در صورت دارا بودن صلاحیت های لازم.

### تصویب شیوه نامه اجرایی مشوق های خدمتی مهارت آموزی

جدول شماره ۴، نوع و امتیاز هریک از مهارت های دانشجویان

ردیف	نوع مهارت	حداکثر امتیاز
۱	مهارت های تخصصی	۱۰۰
۲	مهارت های شغلی عمومی	۴۰
۳	سابقه دستیار پژوهشی	۴۰
۴	سابقه دستیار آزمایشگاهی، کارآموزی، انجام امور کارگاهی، کارورزی	۶۰
۵	سابقه تدریس دروس دانشگاهی و دوره های تخصصی	۴۰
۶	دروس عملی و آزمایشگاهی و کارگاهی هر رشته	۵۰





## مراکز هدایت شغلی و کاربایی های تخصصی

**کارآمد**
صفحه اصلی | درباره کارآمد | دوره ها | شرکت | آزمون های شغلی | دانشگاه ها | گزارش تصویری | اخبار و اطلاعیه ها | تماس با ما

**سامانه کارآمد برای مراکز هدایت شغلی دانشگاه‌ها راه‌اندازی شد.**  
سامانه کارآمد با هدف ساماندهی به فعالیت ۲۲ مرکز هدایت شغلی راه‌اندازی شد و قابل بهره‌برداری است.

شخصیت‌شناسی و استعدادیابی

روزمه‌سازی

مشاوره‌های تخصصی شغلی

همایش‌ها

کارآموزی

بازدیدهای صنعتی

کاربایی و استخدام

### در یک نگاه

{ ۴۹ }

در یک نگاه

خودشناسی و مهارت پروری استعدادها به صورت هوشمند





## مراکز هدایت شغلی و کارایی‌های تخصصی



### مرکز هدایت شغلی دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

هسته اولیه دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی دانشکده مخابرات است که در سال ۱۳۰۷ شمسی در محل فعلی دانشکده مهندسی برق دانشگاه تأسیس و در سال ۱۳۱۸ اساسنامه آن به تصویب مجلس شورای ملی وقت رسیده است. دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی با ساختار فعلی، در سال ۱۳۵۹ و به دنبال تصویب ستاد انقلاب فرهنگی طی ادغام ۹ مرکز آموزش عالی با عنوان مجتمع فنی و مهندسی، بنیاد نهاده شد و سپس در سال ۱۳۶۲ نام آن به «دانشگاه فنی و مهندسی» تغییر یافت. تغییر نهایی نام دانشگاه به عنوان فعلی، به سال ۱۳۶۷ برمی‌گردد که در آن سال، دانشگاه به نام دانشمند پرآوازه اسلامی و ایرانی، حکیم خواجه نصیرالدین طوسی، هزین شد. هم‌اکنون دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی با ۱۱ دانشکده، به فعالیت‌های پر بار آموزشی خود ادامه می‌دهد: مهندسی برق، مهندسی مکانیک، مهندسی عمران، مهندسی هوافضا، مهندسی صنایع، مهندسی نقشه‌برداری، مهندسی کامپیوتر، مهندسی و علم مواد، ریاضی، فیزیک، شیمی، دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی در حال حاضر ۲ قطب علمی، ۱۹۴ آزمایشگاه پژوهشی و آموزشی، ۱۳ مرکز پژوهشی، ۳ گروه پژوهشی، ۶ پژوهشکده، ۱۱ شرکت دانش بنیان و ۲۸ شرکت مرکز رشد دارد که در زمینه‌های تخصصی دانشگاه فعالیت می‌کنند. این دانشگاه توانسته است با عقد قراردادهای بسیار با صنایع گوناگون کشور، ضمن حل مشکلات تخصصی آن‌ها، در بسیاری از دستاوردهای پژوهشی ایران سهم باشد. مجموعه فعالیت‌های پژوهشی آن، حکایت از پویایی دانشگاه در عرصه‌های مختلف علمی و صنعتی دارد که در پاره‌ای از زمینه‌ها تنها نیروهای متخصص کشور در این دانشگاه فعالیت می‌کنند یا دانش‌آموخته این دانشگاه‌اند.



## مراکز هدایت شغلی و کارایی‌های تخصصی

### دوره‌های آفلاین



تجرباتی آفلاین

#### رزومه نویسی و مصاحبه شغلی

برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
مدت دوره: ۵ جلسه

ثبت نام

#### مهارت‌های هفت گانه ICDL

برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
مدت دوره: ۶ جلسه

ثبت نام

#### برنامه نویسی Python مقدماتی

برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
مدت دوره: ۹ جلسه

ثبت نام



#### مبانی و کاربردهای هوش مصنوعی (6 جلسه)

برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
مدت دوره:

ثبت نام



#### مبانی و کاربردهای هوش مصنوعی

برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
مدت دوره:

ثبت نام



## مراکز هدایت شغلی و کاریابی های تخصصی

کارآمد

ارتباط با ما دوره ها آزمون های شغلی کارآموزی بازدیدهای صنعتی ساخت رزومه خدمات شرکت ها فرصت های شغلی

دوره ها

کلاس های آماده ثبت نام کلاس های در حال برگزاری

طراحی وب سایت با وردپرس بدون نیاز به کدنویسی  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

طراحی صفحات وب (bootstrap, js, css, html)  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

برنامه نویسی وب (php, Laravel)  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

آموزش دراپ شاپینگ  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

دوره گرافیک حرفه ای با فوتوشاپ  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

طراحی لوگو با ایلستریتور  
برگزار کننده: دانشگاه خواجه نصیر  
ثبت نام

راهنما



## تست شخصیت شناسی و شغلی معتبر

تست استعدادیابی شغلی

تست علاقه مندی شغلی

تست ریون

تست MBTI

مختصری درباره تست شخصیت شناسی و تست روانشناسی شخصیت



## مراکز هدایت شغلی و کاریابی های تخصصی

### بازدیدهای صنعتی مجازی

خط تولید وانت کارا بهمین دیزل  
خط تولید وانت کارا بهمین دیزل



مشاهده ی ویدئو

راهنما

بازدید مجازی واحدهای صنعتی شهرک صنعتی شیراز - نوین پروتئین  
بازدید مجازی واحدهای صنعتی شهرک صنعتی شیراز - نوین پروتئین



مشاهده ی ویدئو

بازدید مجازی شرکت فولاد مبارکه  
بازدید مجازی از شرکت فولاد مبارکه



مشاهده ی ویدئو



## مراکز هدایت شغلی و کاریابی های تخصصی

### فرایند کارآموزی و کارورزی

شروع کارآموزی

صدور معرفی نامه نهاد به واحد پذیرنده

تایید کارآموز توسط واحد پذیرنده

انتخاب محل کارآموزی توسط دانشجو

تایید کارآموزی از سوی مسئول نهاد

ثبت درخواست کارآموزی

صدور گواهی پایان دوره کارآموزی

تکمیل فرم نظرسنجی و پارگذاری گزارش های پایان دوره

پایان کارآموزی

راهنما



معاونت پژوهشی  
دائرة ارتباط با جامعه و صنعت



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

با تشکر

## ۵- ماموریت‌گرایی در دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی



## مأموریت‌های ابلاغ شده به دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی در بهره‌برداری از مزیت‌های استانی

ردیف	نام دانشگاه	عنوان مأموریت
۱	دانشگاه ارومیه	طرح جامع بهره‌برداری از پسماند صنایع مرتبط با محصولات کشاورزی
۲	دانشگاه لرستان	توسعه کشت گیاهان دارویی بومی و افزایش بهره‌وری در صنایع تبدیلی استان لرستان
۳	دانشگاه لرستان	افزایش بهره‌وری و توسعه آبی‌پروری در استان لرستان
۴	دانشگاه محقق اردبیلی	توسعه اقتصاد گردشگری و سوغات استان اردبیل
۵	دانشگاه محقق اردبیلی	توسعه زنجیره ارزش مزارع سیب زمینی در استان اردبیل
۶	دانشگاه هرمزگان	توسعه کارآفرینی و نوآوری در صنایع شیلاتی استان هرمزگان
۷	دانشگاه یزد	شناسایی عوامل موثر بر زنجیره ارزش گردشگری و تقویت آن‌ها در استان یزد
۸	دانشگاه بیرجند	تکمیل و توسعه زنجیره ارزش محصولات زعفران، بزرشک، عناب و گیاهان دارویی
۹	دانشگاه بیرجند	تکمیل و توسعه زنجیره ارزش و افزایش بهره‌وری منابع معدنی
۱۰	مجمع آموزش عالی سراوان	امکان‌سنجی کشت گیاهان دارویی در استان سیستان و بلوچستان

## مأموریت‌های ابلاغ شده به دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی در بهره‌برداری از مزیت‌های استانی

ردیف	نام دانشگاه	عنوان مأموریت
۱۱	مجتمع آموزش عالی بزرگمهر قائنات	تکمیل و توسعه زنجیره ارزش فرآوری و بهبود تجهیزات کشاورزی زرشک و زعفران
۱۲	دانشگاه تبریز	توسعه و تقویت زنجیره ارزش صنایع معدنی استان با تاکید بر حل مشکلات موجود
۱۳	دانشگاه تبریز	شناخت منابع آب استراتژیک استان و ارائه راهکارهای حفاظت کمی و کیفی از منابع آب سطحی و زیر زمین جهت مقابله با خشکسالی و اثرات ثانویه آن
۱۴	دانشگاه صنعتی بیرجند	تکمیل و توسعه زنجیره ارزش حوزه فرآوری، کاربرد و تجارت مواد معدنی با تمرکز بر معادن زغال سنگ، بنتونیت و منیزیت خراسان جنوبی
۱۵	دامغان	طرح جامع افزایش کمی و کیفی تولید پسته در دامغان
۱۶	ایلام	بهره مندی از ظرفیت مرز و همجواری با کشور عراق و رونق اقتصادی استان ایلام
۱۷	ایلام	راهکارهای افزایش تولید محصولات دامی در استان ایلام
۱۸	دانشگاه بین المللی امام خمینی	توسعه زنجیره ارزش کانی‌های غیر فلزی (سرامیک و شیشه)
۱۹	دانشگاه بین المللی امام خمینی	توسعه و کاربرد انرژی‌های تجدید پذیر بادی و خورشیدی
۲۰	سید جمال الدین اسدآبادی-همدان	بهینه‌سازی کشت محصولات بومی استان با تاکید بر شرایط محیطی و آبیاری هوشمند

## مأموریت‌های ابلاغ شده به دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی در بهره‌برداری از مزیت‌های استانی

ردیف	نام دانشگاه	عنوان مأموریت
۲۱	زنجان	افزایش بهره‌وری، کنترل آلودگی منابع آب، خاک و گیاه در صنایع فراوری معدنی
۲۲	زنجان	ارتقاء زنجیره تولید و ارزش محصولات کشاورزی بومی استان
۲۳	ایلام	توسعه راهکارهای کاربردی از دیاب برداشت از میادین نفتی استان ایلام
۲۴	ایلام	توسعه راهکارهای عملیاتی افزایش کارایی و راندمان مصرف آب در استان ایلام
۲۵	ایلام	توسعه و تکمیل زنجیره ارزش ترکیبات درمانی با استفاده از گیاهان دارویی بومی استان ایلام
۲۶	دانشگاه بین المللی امام خمینی	توسعه و ارتقاء بهره‌وری مصرف آب در کشاورزی و صنایع به منظور توسعه پایدار استان قزوین
۲۷	کردستان	تکمیل و توسعه ارزش تولید گیاهان دارویی در حال انقراض و محصولات کشاورزی خاص استان کردستان
۲۸	کردستان	بهره مندی علمی و اقتصادی از ظرفیت هم‌جواری و هم‌زبانی با اقلیم کردستان عراق
۲۹	کردستان	حفظ و احیاء جمعیت در حال انقراض دام‌های استان کردستان
۳۰	مجتمع آموزش عالی فنی و مهندسی اسفراین	شناسایی و توسعه زنجیره ارزش صنایع معدنی در استان خراسان شمالی



## مأموریت‌های ابلاغ شده به دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی در بهره‌برداری از مزیت‌های استانی

ردیف	نام دانشگاه	عنوان مأموریت
۲۱	دانشگاه صنعتی شاهرود	بهبود کیفیت محصولات باغی و صنایع فرآوری مرتبط در شهرستان شاهرود با نگاه به کمبود منابع آبی شرق استان
۲۲	دانشگاه گیلان	توسعه و تقویت زنجیره ارزش و صنایع تبدیلی محصولات کشاورزی بومی استان
۲۳	دانشگاه یاسوج	افزایش بهره‌وری و توسعه صنعت گیاهان دارویی استان (با تاکید بر گونه‌های دارویی بلوط، انقوزه، باریجه، آویشن دناپی، بادرنجبویه دناپی و...)
۲۴	دانشگاه صنعتی همدان	توسعه فناوری‌های استخراج و فرآوری لیتیموم و تولید محصولات مربوطه از معادن استان همدان
۲۵	دانشگاه آیت الله بروجردی (ره)	بهبود بهره‌وری و توسعه کاربرد و روش (آلیاژ مس) در صنایع دستی در سطح کشور و بین‌الملل
۲۶	دانشگاه آیت الله بروجردی (ره)	جهش تولید در فرآوری و افزایش کمی و کیفی تولید محصولات باغی در شهرستان بروجرد
۲۷	دانشگاه آیت الله بروجردی (ره)	گسترش و رونق در گردشگری تاریخی و طبیعت استان لرستان با تمرکز بر شهرستان بروجرد



## دانشگاه‌های که نامه درخواست مأموریت ارسال کرده و در حال بررسی مجدد و اصلاح عنوان هستند

ردیف	نام دانشگاه	حوزه مأموریت
۱	دانشگاه بوعلی سینا	آبرسانی - محصولات کشاورزی - گازهای گلخانه‌ای
۲	دانشگاه شیراز	احیای تالابهای استان - صنایع نفت و گاز و پتروشیمی - هوش مصنوعی - حکمرانی - امنیت غذایی
۳	دانشگاه صنعتی ارومیه	معدن
۴	دانشگاه صنعتی اصفهان	آب - انرژی‌های تجدیدپذیر - بومی سازی مواد - هوشمندسازی فرایندها - نفت و گاز و پتروشیمی - هوش مصنوعی
۵	مرکز آموزش عالی فنی و مهندسی بوئین زهرا	شناسایی و توسعه زنجیره ارزش فعالیت‌های مرتبط با انگور در استان قزوین



## دانشگاه‌های که نامه درخواست مأموریت ارسال کرده و در حال بررسی مجدد و اصلاح عنوان هستند

ردیف	نام دانشگاه	حوزه مأموریت
۶	دانشگاه مازندران	دریا، محیط زیست، گردشگری و فناوری های نوین
۷	دانشگاه اصفهان	شبکه های هوشمند، اینترنت اشیا و علوم دیجیتال توسعه پایدار با رویکرد حل مسائل زیست محیطی قدرت نرم و حکمرانی
۸	یاسوج	مطالعات جامع نیاز، تخصیص و برنامه ریزی آب
۹	گلستان	ارتقای سطح صنایع و معادن استان
۱۰	دانشگاه گلستان	طرح جامع مقابله با آفات و بیماری‌های گیاهی در استان گلستان



## دانشگاه‌های که نامه درخواست مأموریت ارسال کرده و در حال بررسی مجدد و اصلاح عنوان هستند

ردیف	نام دانشگاه	حوزه مأموریت
۱۱	دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان	امنیت غذایی مبتنی بر دانش بنیان مدیریت منابع حوزه آبخیز مخاطرات محیطی ارایه راهکارهای جامع منابع آبی استان
۱۲	دانشگاه شهید باهنر کرمان	صنعت و معدن، زنجیره ارزش و تولید
۱۳	دانشگاه حکیم سبزواری	باز آفرینی شهری به منظور احیا، بهسازی، نوسازی و توانمندسازی بافت های فرسوده...



## دانشگاه‌های بدون ارائه تأییدیه استاندارد

ردیف	نام دانشگاه	مأموریت
۱	دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل	افزایش بازده و بهبود کیفی مزارع برنج در استان مازندران
۲	دانشگاه خلیج فارس	بهره‌برداری بهینه از کمپوست خرما برای توسعه کشت‌های هیدروپونیک
۳	دانشگاه سهند تبریز	شناسایی و تقویت زنجیره ارزشی صنایع و فعالیت‌های مرتبط با تولید کفش



## دانشگاه‌هایی که عنوان مأموریت‌ها از طرف وزارت کشور و استانداری ها اعلام شده ولی تا کنون اقدامی از طرف دانشگاه انجام نشده است.

ردیف	دانشگاه	مأموریت
۱	دانشگاه صنعتی ارومیه	انجام پژوهش‌های بنیادین در جهت اکتشاف، استخراج و فرآوری مواد معدنی استان و کمینه سازی مخاطرات زیست محیطی با رویکرد فناوری‌های نوین
		تکمیل و توسعه زنجیره ارزش و افزایش بهره‌وری معادن استان
		بررسی و توسعه زنجیره ارزش و افزایش بهره‌وری در صنایع شیمیایی استان
۲	دانشگاه بجنورد	افزایش بهره‌وری در صنایع مختلف استان با استفاده از روش‌های نوین صنعتی و پیاده‌سازی میدانی ارتباط دانشگاه و صنعت
		مطالعه نیازها و پتانسیل‌های شیمیایی و معدنی موجود در صنایع استان و ایجاد تحول استراتژیک در روش‌های استخراج و تولید با استفاده از فناوری‌های نوین
		آسیب‌شناسی اجتماعی، روانشناختی و ارتقا سلامتی عمومی در استان
۳	دانشگاه کوثر	بهبودسازی و هوشمندسازی سیستم‌ها، مدیریت شهری و مقابله با مخاطرات
		احیا، شکوفایی و معاصرسازی گردشگری، صنایع دستی و هنرهای بومی
		بهبودسازی کشت و پرورش دام و گیاهان بومی و مدیریت اکوسیستم‌های طبیعی (دانشکده کشاورزی)
		مدیریت تولید و مصرف انرژی و آب در صنایع پر مصرف مانند فولاد و سایر زنجیره‌های تولید این صنعت
		جوانی و جمعیت
		توانمندسازی و مهارت‌آموزی جامعه هدف باتوان

## دانشگاه‌هایی که عنوان ماموریت‌ها از طرف وزارت کشور و استانداری ها اعلام شده ولی تا کنون اقدامی از طرف دانشگاه انجام نشده است.

ردیف	دانشگاه	ماموریت
۴	دانشگاه سیستان و بلوچستان	شکل‌گیری و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان ارائه‌دهنده خدمات مهندسی حوزه آب، معدن، طراحی و ساخت و الکترونیک
۵	دانشگاه ولایت ایرانشهر	شکل‌گیری شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه کشاورزی با تأکید بر ظرفیت محصولات گرمسیری
۶	دانشگاه دریانوردی و علوم دریایی چابهار	شکل‌گیری و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان دریایی
۷	دانشگاه بین‌المللی چابهار	شکل‌گیری و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان دریایی
۸	دانشگاه زابل	شکل‌گیری و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان با تأکید بر حوزه کشاورزی
۹	دانشگاه فناوری‌های نوین (آمل)	شناسایی مزیت‌های رقابتی شهرستانها و ارائه راهکارهای آمایش پذیرسازی پروژه‌ها و واحدهای تولیدی استان در سال ۱۴۰۲
۱۰	دانشگاه مازندران (بابلسر)	بررسی و شناسایی ظرفیت‌های خالی ظرفیت بخش‌ها و زیربخش‌های اقتصادی استان و ارائه راهکارهای استفاده بهینه از ظرفیت‌های خالی به تفکیک دستگاه اجرایی در سال ۱۴۰۲
۱۱	دانشگاه صنعتی نوشیروانی (بابل)	بررسی و شناسایی گلگاه‌های تولید در بخش‌ها و زیربخش‌ها و واحدهای اقتصادی و ارائه راهکارهای رفع گلگاه‌های تولید در استان در سال ۱۴۰۲

## دانشگاه‌هایی که عنوان ماموریت‌ها از طرف وزارت کشور و استانداری ها اعلام شده ولی تا کنون اقدامی از طرف دانشگاه انجام نشده است.

ردیف	دانشگاه	ماموریت
۱۲	دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی (ساری)	بررسی و شناسایی کانون‌های هزینه و فعالیت‌های غیر ضرور در بخش‌ها، زیربخش‌ها و واحدهای اقتصادی و ارائه راهکارهای رفع کانون‌های هزینه و فعالیت‌های غیر ضرور در استان در سال ۱۴۰۲
۱۳	دانشگاه صنعتی اراک	تدوین برنامه عملیاتی رشد اقتصادی استان از محل بهره‌وری به تفکیک بخش‌های اقتصادی و دستگاه‌های اجرایی در سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲
۱۴	دانشگاه صنعتی همدان	تدوین و به‌روز رسانی سند جامع پایش کنترل در مدیریت آلودگی‌ها و مخاطرات زیست‌محیطی در استان مرکزی
۱۵	دانشگاه ملایر	هوش مصنوعی و معادن
۱۶	دانشگاه اردکان	توسعه صادرات و تجارت خارجی
		کشاورزی و دامپزشکی مناطق خشک و بیابانی
		گیاهان دارویی، صنعتی و گلخانه‌ای
		آب و انرژی‌های نو و تجدیدپذیر
		آسیب‌های اجتماعی و فرهنگی

## انتشار اخبار در راستای اطلاع رسانی ماموریت های ابلاغ شده



## دانشگاه‌هایی که هنوز متن خبر اطلاع رسانی های مأموریت های ابلاغ شده را ارسال نکرده اند.

نام دانشگاه
دانشگاه هرمزگان
دانشگاه یزد
دانشگاه بیرجند
مجتمع آموزش عالی سراوان
مجتمع آموزش عالی بزرگمهر قائنات
ایلام
دانشگاه بین المللی امام خمینی
زنجان
کردستان
مجتمع آموزش عالی فنی و مهندسی اسفراین
دانشگاه گیلان
دانشگاه یاسوج
دانشگاه صنعتی همدان
دانشگاه آیت الله بروجردی (ره)



## برگزاری نشست مشترک وزارت علوم و وزارت کشور



معاونت پژوهشی  
دفتر ارتباط با جامعه و صنعت

برنامه نشست تخصصی مشترک وزارت علوم و وزارت کشور با موضوع  
"ماموریت‌گرایی دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور"

تاریخ برگزاری: هفته دوم اردیبهشت ۱۴۰۳

محل برگزاری: وزارت کشور



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کشور

## ۶- طرح پرسنل امریه و طرح نخبگان وظیفه



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## مقدمه



توسعه کشور نیازمند حضور و مشارکت مراکز پژوهشی و فناوری در تمامی عرصه‌های اقتصادی، اجتماعی، صنعتی و فرهنگی است. در چند دهه اخیر رشد کمی و کیفی بسیار خوبی در تمامی حوزه‌های علمی کشور صورت گرفته و زیرساخت دانشی خوبی فراهم گردیده است. از سوی دیگر به لحاظ شرایط خاص کشور و مسائل و مشکلات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی، نیازهای گسترده‌ای برای مشارکت دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور ایجاد شده است. بر این اساس لازم است طی یک برنامه جامع با لحاظ نمودن شرایط کشور، برنامه‌ها و اقدامات مناسبی برای توسعه و تقویت حضور و مشارکت موثر و مفید دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزشی و فناوری کشور برای توسعه و بهبود شرایط کشور فراهم آید. در راستای بهره‌گیری مناسب از ظرفیت‌های دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور و افزایش اثربخشی آن می‌بایست اقدامات و برنامه‌های متعددی از جمله موارد زیر صورت گیرد.

- ۱- توسعه و ساماندهی طرح‌های تحقیقاتی و پژوهشی دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت
- ۲- ساماندهی دوره‌های مهارت‌افزایی دانشجویان در راستای افزایش مهارت‌های عمومی و تخصصی
- ۳- تقاضا محور نمودن پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی در راستای رشد تولید
- ۴- برنامه‌ریزی و برگزاری نشست‌های تخصصی در حوزه‌های صنعتی و تولیدی منتخب و تدوین بسته‌های سیاستی

## اهداف



- با عنایت به مطالب فوق با توجه به وجود محدودیت‌های جذب نیروی انسانی در دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور بهره‌گیری از ظرفیت نیروهای امریه می‌تواند کمک بسیار زیادی در تحقق اهداف و برنامه‌های نظام آموزش عالی کشور به شرح زیر باشد.
۱. ارتقاء مهارت‌های شغلی و اشتغال‌پذیری کارکنان وظیفه‌تخصیص یافته با افزایش سطح معلومات عمومی و مهارت‌های تخصصی و استفاده بهینه از قابلیت‌ها و توانمندی آنها، در چارچوب تفاهم‌نامه ستاد کل و وزارت به منظور انجام امور در ارتباط با جامعه و صنعت
  ۲. ساماندهی و توسعه فعالیت‌های مرتبط با ارتباط دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با جامعه و صنعت؛
  ۳. توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی و پژوهشی دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در راستای رفع چالش‌های و معضلات کشور؛
  ۴. مشارکت در پروژه‌های تحقیقاتی دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور و همچنین همکاری در آزمایشگاه‌های تخصصی



## برنامه‌ها و فعالیت‌های پرسنل امریه در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی

۱. همکاری در مستند سازی و تدوین برنامه‌های اصلی و راهبردی دانشگاه/پژوهشگاه در راستای رفع مشکلات و چالش‌های استانی و منطقه‌ای
۲. همکاری در توسعه ارتباط دانشگاه‌ها/پژوهشگاه‌ها با جامعه و صنعت
۳. مشارکت در ساماندهی و پایش قراردادهای ارتباطی با جامعه و صنعت
۴. توسعه و ساماندهی برگزاری دوره‌های مهارت افزایی برای دانشجویان و دانش‌آموختگان
۵. همکاری و مشارکت در برنامه‌های مراکز هدایت شغلی و کارایی تخصصی دانشگاهی
۶. مشارکت در شناسایی و مستند سازی طرح‌های برگزیده دانشگاه‌ها/پژوهشگاه‌های کشور
۷. همکاری در شناسایی و دسته‌بندی فناوری‌های قابل تجاری سازی دانشگاه/پژوهشگاه و ترویج مناسب آن
۸. همکاری در اجرای طرح‌های پژوهشی مصوب دانشگاه/پژوهشگاه تحت نظارت عضو هیات علمی
۹. مستندسازی نتایج و دستاوردهای تحقیقاتی در راستای طرح پژوهشی
۱۰. انجام امور آزمایشگاهی محوله از سوی دانشگاه/پژوهشگاه با نظارت یک عضو هیات علمی
۱۱. مشارکت و همکاری در راستای اجرای طرح مزیت استانی
۱۲. برنامه ریزی و اجرای مناسب در خصوص اجرایی سازی طرح تحول همکاری دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی و فناوری با جامعه و صنعت
۱۳. همکاری در بهره برداری مناسب از سامانه جامعه ارتباط جامعه و صنعت با دانشگاه



## تعهدات دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی

۱. اطلاع رسانی کامل جهت بهره گیری از دانش آموختگان دارای تجربه مهارت و تخصص های لازم
۲. پرداخت هزینه های آموزش، حقوق و بیمه پرسنل امریه در بازه‌های زمانی مشخص براساس دستورالعمل‌های مشخص ستاد کل نیروهای مسلح
۳. معرفی نماینده دانشگاه جهت هماهنگی امور مربوطه به جذب، ساماندهی و نظارت بر عملکرد پرسنل امریه
۴. بکارگیری مناسب پرسنل امریه در انجام امور مرتبط با ارتباط دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت، همکاری در پروژه‌های تحقیقاتی دانشگاه/پژوهشگاه و فعالیت در آزمایشگاه‌های تخصصی
۵. برقراری ارتباط مداوم با ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از طریق سامانه، تماس تلفن و مکاتبه در مراحل جذب و بکارگیری پرسنل امریه
۶. تهیه گزارش عملکرد سه ماهه از فعالیت‌های صورت گرفته پرسنل امریه در دانشگاه/پژوهشگاه و ارسال آن به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



### فرایند تخصیص پرسنل امریه به دانشگاه‌ها پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی

در هر فراخوان، دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی براساس اولویت‌ها و نیازهای تحقیقاتی و پژوهشی خود درخواست جذب پرسنل امریه مورد نیازشان را با ذکر تعداد، محل به کارگیری و جزئیات دقیق وظایفی که بر عهده آن‌ها واگذار خواهد شد به وزارت علوم تحقیقات و فناوری ارسال می‌کنند. سپس با بررسی عملکرد هر دانشگاه، پژوهشگاه یا مرکز آموزش عالی و همچنین پرسنل امریه که قبلاً توسط آن‌ها جذب شده است، نسبت به تخصیص پرسنل امریه کافی تصمیمات مقتضی اتخاذ گردد. در ادامه وضعیت پرسنل امریه جذب شده در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی به تفکیک سال بیان می‌گردد.

رتبف	بازه زمانی	تعداد پرسنل امریه جذب شده
1	سال 1398	106
2	سال 1399	120
3	سال 1400	202
4	سال 1401	276
5	سال 1402 (ار دیبهشت و تیر ماه)	147
مجموع	از سال 1398 تا تیر ماه 1402	851



### فرایند ثبت نام پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت

به منظور تسهیل فرایند جذب پرسنل امریه در دفاتر ارتباط با جامعه و صنعت سامانه‌ای جدید با طراحی شده است که به زودی مورد بهره برداری کامل قرار می‌گیرد. تمام فرایند جذب و ساماندهی پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت شامل تخصیص سهمیه، اعلام نیاز دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور، ثبت نام متقاضیان، بررسی مدارک و مستندات متقاضیان، مصاحبه از متقاضیان و اعلام نتایج مصاحبه از طریق این سامانه صورت می‌گیرد. همچنین پس از جذب پرسنل امریه در دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌های کشور تمام فرایندها شامل مدیریت حضور و غیاب، مرخصی‌ها، تشویق و تنبیه‌ها، ثبت و ارسال گزارش عملکرد پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت و آموزش‌های مجازی نیز از طریق این سامانه صورت می‌گیرد.





## شرایط متقاضیان

### شرایط عمومی داوطلبان :

- اعتقاد به ادیان رسمی کشور .
- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی .
- عالم اشتهار به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق .
- عدم وابستگی تشکیلاتی به سازمانها و گروه‌های غیر قانونی اعلام شده از سوی مقامات صالحه .
- عدم اعتیاد به مواد دخانی، مخدر و روان گردان و سابقه محکومیت کیفری موثر



## شرایط متقاضیان

### شرایط تخصصی داوطلبان:

- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی در رشته‌های تحصیلی مورد نیاز .
- دارا بودن حداقل معدل ۱۵ (برای فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد) و حداقل ۱۶ (برای فارغ التحصیلان دکتری )
- ارائه برگ اعزام به خدمت بدون مهر غیبت، عدم سابقه خدمت قبلی تحت هر عنوان و یا سابقه اخذ امریه از سایر دستگاه های اجرایی و نظامی مطابق با تاریخ های اعزام اعلام شده .
- دارای حداقل ۶ ماه سابقه فعالیت در آزمایشگاه به عنوان دستیار آزمایشگاه و یا ۶ ماه همکاری در انجام یک پروژه ارتباط با جامعه و صنعت
- متقاضیان می بایست بومی استان محل مورد تقاضا باشند .
- متقاضی می بایست دارای یکی از شرایط زیر باشد :
- متاهل
- سابقه شش ماه فعالیت بسیج
- ایتم
- خانواده ایثارگران (شهدا، مفقود الاثر، جانبازان، آزادگان)
- نخبگان و استعداد های برتر
- حافظان قرآن و قاریان برتر
- معاف از رزم که در برکه اعزام به خدمت آنان قید گردیده است



## مقدمه

توسعه فعالیت‌های دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در مقاطع تحصیلات تکمیلی خوشبختانه موجب افزایش دانش آموختگان مقطع دکتری شده و ضروری است برای استفاده بهینه و اثربخشی این دانش‌آموختگان در جامعه برنامه‌های مناسبی تدوین گردد. در این راستا و بر اساس توافق صورت گرفته با ستادکل نیروهای مسلح مبنی بر جذب و بکارگیری دانش آموختگان کارشناسی ارشد و دکتری به عنوان نخبه وظیفه و استفاده مناسب از دانش آموختگان این مقطع تحصیلی و بهره‌گیری مناسب از پتانسل و ظرفیت‌های علمی تخصصی آنان در جهت حل مشکلات و معضلات اساسی کشور و همچنین توسعه و تقویت تحقیقات کاربردی فراهم گردیده است.

برنامه‌ها و فعالیت‌های نخبه وظیفه:

۱. همکاری در اجرای طرح‌های پژوهشی مصوب دانشگاه/پژوهشگاه تحت نظارت عضو هیات علمی
۲. همکاری در امور آزمایشگاهی محوله از سوی دانشگاه/پژوهشگاه با نظارت عضو هیات علمی
۳. مشارکت در توسعه توان علمی و فناوری دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی

## اهداف



۱. تقویت و توسعه همکاری های دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با جامعه و صنعت
۲. توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی و پژوهشی دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در راستای رفع چالش‌های و معضلات کشور
۳. توسعه و تقویت مأموریت گرایی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در راستای حل مسائل اساسی کشور و مزیت های استانی
۴. افزایش اثربخشی و استفاده بهینه از ظرفیت دانش آموختگان دوره دکتری در حوزه های فناوری و نوآوری
۵. فراهم سازی زمینه اشتغال دانش آموختگان و بهبود موقعیت های شغلی

## شرایط متقاضیان



۱. شرایط عمومی:  
به استناد ماده ۶۶ قانون خدمت نظام وظیفه و در اجرای اصل ۱۴۷ قانون اساسی به شرح ذیل تعریف می شود.  
الف) اعتقاد به ادیان رسمی کشور  
ب) اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی  
پ) عدم اشتغال به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق  
ت) عدم وابستگی تشکیلاتی به سازمانها و گروههای غیر قانونی اعلام شده از سوی مقامات صالحه  
ث) عدم اعتیاد به مواد دخانی، مخدر و روان گردان و سابقه محکومیت کیفری موثر



## شرایط متقاضیان

۲. شرایط اختصاصی:

- الف) دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای و دکتری تخصصی
- ب) احراز شرایط نخبگی بر اساس شاخص های مرکز نخبگان و استعداد های برتر نیروهای مسلح (طرح صیاد شیرازی)
- ج) مدت دوره ی نخبه وظیفه حداقل ۱۲ ماه و حداکثر ۱۸ ماه بوده و در صورتی که طرح در این مدت زمان به اتمام نرسد با ارائه دلیل و موافقت مرکز نخبگان و استعداد های برتر نیروهای مسلح تا ۳ ماه قابل تمدید خواهد بود.
- د) دوره ی آموزش نظامی این طرح به مدت ۴ هفته معادل ۲۸ روز می باشد.



## مقدمه



توسعه فعالیت‌های دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در مقاطع تحصیلات تکمیلی خوشبختانه موجب افزایش دانش آموختگان مقطع دکتری شده و ضروری است برای استفاده بهینه و اثربخشی این دانش آموختگان در جامعه برنامه‌های مناسبی تدوین گردد. از آنجا که برقراری ارتباط منسجم و سازمان یافته بین دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت یکی از نیازهای اساسی کشور بوده و افزایش توان دفاعی، بهبود شرایط صنایع و بنگاه‌های اقتصادی کشور و همچنین افزایش بهره‌وری یک ضرورت جدی جهت رونق تولید محسوب می‌شود. مسلماً این امر در سایه استفاده از علم و فناوری روز در کلیه‌ی حوزه‌های مدیریتی، فنی و اقتصادی، صورت خواهد گرفت و دانش آموختگان مقطع دکتری می‌توانند کمک مفیدی در این جهت داشته باشند. در این راستا و بر اساس توافق صورت گرفته با ستادکل نیروهای مسلح مبنی بر جذب و بکارگیری دانش آموختگان دکتری به عنوان امریه پسا دکتری و استفاده مناسب از دانش آموختگان این مقطع تحصیلی و بهره‌گیری مناسب از پتانسل و ظرفیت‌های علمی تخصصی آنان در جهت حل مشکلات و معضلات اساسی کشور و همچنین توسعه و تقویت تحقیقات کاربردی فراهم گردیده است.

## اهداف



۱. تقویت و توسعه همکاری‌های دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با جامعه و صنعت
۲. توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی و پژوهشی دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در راستای رفع چالش‌های و معضلات کشور
۳. توسعه و تقویت مأموریت‌گرایی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در راستای حل مسائل اساسی کشور و مزیت‌های استانی
۴. افزایش اثربخشی و استفاده بهینه‌تر از ظرفیت دانش آموختگان دوره دکتری در حوزه‌های فناوری و نوآوری
۵. فراهم‌سازی زمینه اشتغال دانش آموختگان و بهبود موقعیت‌های شغلی
۶. کمک به توسعه فناوری و تجاری‌سازی ایده‌ها به محصول
۷. تقویت مراکز فناوری و شرکت‌های دانش بنیان با تأمین نیروی انسانی متخصص ماهر



## شرایط متقاضیان

### ۱. شرایط عمومی:

به استناد ماده ۶۶ قانون خدمت نظام وظیفه و در اجرای اصل ۱۴۷ قانون اساسی به شرح ذیل تعریف می شود.

الف) اعتقاد به ادیان رسمی کشور

ب) اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی

پ) عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق

ت) عدم وابستگی تشکیلاتی به سازمانها و گروههای غیر قانونی اعلام شده از سوی مقامات صالحه

ث) عدم اعتیاد به مواد دخانی، مخدر و روان گردان و سابقه محکومیت کیفری موثر

ج) ارائه برگ اعزام به خدمت بدون مهر غیبت، عدم سابقه خدمت قبلی تحت هر عنوان و یا سابقه اخذ امریه از سایر

دستگاه های اجرایی و نظامی مطابق با تاریخ های اعزام اعلام شده پس از انتخاب متقاضی برگزیده

چ) عدم ارائه درخواست همزمان در سایر ارگان های غیر نظامی به عنوان نیروی امریه و نخبه وظیفه



## شرایط متقاضیان

### ۲. شرایط اختصاصی:

الف) دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی

ب) دارا بودن حداقل معدل ۱۵ (کارشناسی ارشد) و حداقل ۱۶ (دکتری)

پ) حداکثر سن متقاضیان ۳۵ سال

ت) دانش آموختگی (فارغ التحصیلی) متقاضی حداکثر یکسال قبل از تقاضا باشد

**تبصره ۱:** این طرح شامل دانش آموختگان خارج از کشور که مدرک دکتری آنان مورد تایید وزارت عتف باشد، نیز می شود.



## برنامه ها و فعالیت های امریه پسا دکتری:

۱. همکاری در اجرای طرح های پژوهشی مصوب دانشگاه / پژوهشگاه و مراکز فناوری تحت نظارت عضو هیأت علمی
۲. همکاری در امور آزمایشگاهی محوله از سوی دانشگاه/پژوهشگاه و مراکز فناوری با نظارت عضو هیات علمی
۳. مشارکت و هدایت، راهنمایی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی تقاضامحور
۴. راه اندازی و ارتقای آزمایشگاه های تخصصی و مرجع
۵. مشارکت در توسعه توان علمی و فناوری دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی
۶. کلیه موارد بر اساس نظارت و مدیریت عضو هیأت علمی میزبان صورت خواهد گرفت.
۷. انجام پروژه های فناوری و ارتقای مهارت های تخصصی در دانشگاه ها/ پژوهشگاه ها و مراکز فناوری



از توجه شما سپاسگزارم

**۷- فرصت‌های مطالعاتی اعضا هیات  
علمی در ارتباط با جامعه و صنعت**

## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت



اخیراً شنیدیم که فرصت مطالعاتی یک‌ساله‌ی اساتید در صنعت، برنامه‌ریزی شده و در مجاری تصویب و مراکز تصویب، تصویب شده؛ خوب است، بسیار کار خوبی است. فرض کنید یک فرصت مطالعاتی به اساتید مرتبط با صنعت بدهند که بروند داخل صنعت و از نزدیک با مشکلات صنعت کشور آشنا بشوند. ما در صنعت کشور مشکلاتی داریم؛ این مشکلات را بایستی دانشگاه حل کند.

## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

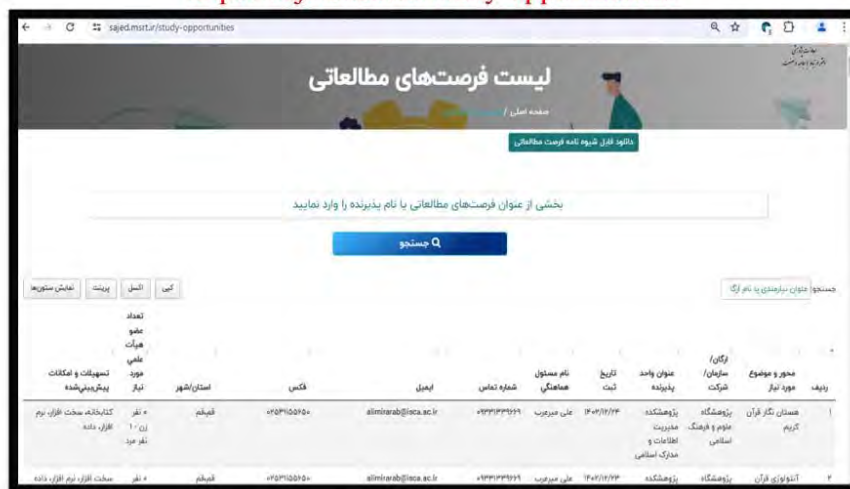
### فعالیت‌ها و اقدامات صورت گرفته در فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

- تقویت ارتباط صنعت و دانشگاه و توسعه همکاری‌های علمی و پژوهشی بین مراکز آموزشی و واحدهای صنعتی، اقتصادی یا خدماتی
- شناسایی فناوری‌های مورد نیاز و ارائه پیشنهاد جهت تدوین و یا انتقال فناوری به واحد عملیاتی
- جهت‌دهی به تحقیقات دانشگاهی و توسعه دانش و فناوری‌های کاربردی و مورد نیاز صنایع، دستگاه‌های اجرایی و تشکلهای بخش خصوصی
- برگزاری نشست‌های تخصصی
- حل معضلات و مشکلات صنایع

## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

سامانه ارتباط جامعه و صنعت با دانشگاه (ساجد)

<https://sajed.msrt.ir/study-opportunities>



The screenshot shows the 'لیست فرصت‌های مطالعاتی' (List of Study Opportunities) page on the Sajed website. It includes a search bar, filters, and a table of opportunities.

ردیف	موضوع مورد نیاز	رگان / سازمان / شرکت	عنوان واحد پذیرنده	تاریخ ثبت	نام مسئول هماهنگی	شماره تماس	ایمیل	فکس	استان/شهر	نوع قرارداد	تسهيلات و امکانات	تعداد
۱	مردم و موضوع مورد نیاز	پژوهشگاه علوم و فرهنگ اسلامی	پژوهشگاه علم‌پژوهی و فناوری اطلاعات و مدارک استانی	۱۳۹۷/۰۷/۲۴	علی میرزایی	۰۲۳۳۳۳۳۳۳۳۳	almirzab@ica.ac.ir	۰۲۳۳۳۳۳۳۳۳۳	تهران	قرارداد	تسهيلات و امکانات	۰ نفر
۲	مردم و موضوع مورد نیاز	پژوهشگاه علوم و فرهنگ اسلامی	پژوهشگاه علم‌پژوهی و فناوری اطلاعات و مدارک استانی	۱۳۹۷/۰۷/۲۴	علی میرزایی	۰۲۳۳۳۳۳۳۳۳۳	almirzab@ica.ac.ir	۰۲۳۳۳۳۳۳۳۳۳	تهران	قرارداد	تسهيلات و امکانات	۰ نفر



## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت



لینک گروه در بله: [ble.ir/join/YTM0MTc0OD](https://ble.ir/join/YTM0MTc0OD)

شماره: ۳۳۶۶۴۳  
شماره: ۳۳۶۶۴۳

پست‌تلفن



سازمان پژوهشی  
دکتر ارتباط با جامعه و صنعت

معاونین محترم پژوهش و فناوری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور

با سلام

امتیازاً به استحضار می‌رساند، ستاد علم و فناوری شورای عالی انقلاب فرهنگی در نظر دارد از پتانسیل و توانمندی‌های اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور در قالب طرح فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت فرجه‌های خالی استفاده نماید.

۱- آموزش عالی، مدیریت و آموزش عالی- برنامه‌ریزی توسعه آموزش عالی- برنامه‌ریزی درسی در آموزش عالی

۲- سیاست گذاری علم و فناوری

۳- مدیریت فناوری

۴- نظام‌های گذاری عمومی

با عنایت به اهمیت موضوع، خواهشمند است اعضای هیئت علمی متقاضی و علاقمند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تماس ۰۲۱-۶۶۹۷۶۵۰۹ و ۰۲۱-۶۶۹۷۶۵۰۳ مرکز حکم کارگزینی حتماً تماس حاصل نمایند.

با آرزوی موفقیت  
محمد مهدی سید  
مدیر کل ارتباط با جامعه و صنعت

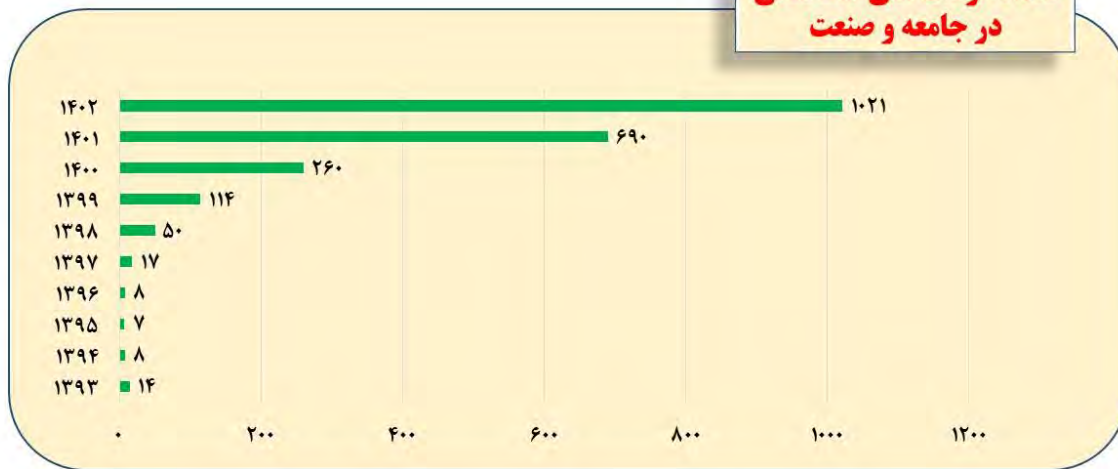


تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۷۶۵۰۳  
مدیران: محمد مهدی سید  
مدیران: محمد مهدی سید  
مدیران: محمد مهدی سید  
کد پستی: ۱۵۸۷۱-۱۵۸۷۱  
شماره تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۷۶۵۰۳  
آدرس: تهران، خیابان ولیعصر  
پست: ۱۵۸۷۱-۱۵۸۷۱  
وبسایت: www.ica.ac.ir  
Email: info@ica.ac.ir

## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت



### تعداد فرصت‌های مطالعاتی در جامعه و صنعت



## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با بالاترین تعداد فرصت مطالعاتی در سال ۱۴۰۲



## فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

کتاب‌ها و کلیات طرح به همراه فرصت‌های مطالعاتی برگزیده

[sajed.msrt.ir](http://sajed.msrt.ir)



## ۸- پسادکتری صنعتی

## و پسادکتری کاربردی



## سامانه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری



## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری



## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

(پ)

پست‌های  
تجارت، صنایع، خدمات و گردشگری

عنوان:  
آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

	شماره و تاریخ جلسه جلسه شماره: ۹۱۲ تاریخ: ۱۳۹۷/۰۷/۱۴	نام و نام خانوادگی دبیرکل شورای عالی حنف پیمان سلطانی	مرجع تأیید سند گنجینه دانش شورای عالی حنف
تاریخ و شماره ابلاغ سند ۱۳۹۷/۰۷/۲۳ - ۱۳۹۷/۰۸/۱۰	فهرست -	پرونده -	مرجع نگهداری سند بیرمعه شماره ۱۱۱۱ حنف

## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

### ماده ۲. اهداف

۱. استفاده بهینه از ظرفیت دانش‌آموختگان دوره دکتری در حوزه‌های پژوهشی، فناوری و صنعتی
۲. کمک به جذب و نگهداشت نخبگان
۳. ایجاد بستر مناسب برای توانمندسازی دانش‌آموختگان دوره دکتری
۴. کمک به گسترش مرزهای دانش و حل مشکلات کشور
۵. توسعه ارتباط بین مراکز علمی با صنعت و جامعه
۶. فراهم‌سازی زمینه برای اشتغال دانش‌آموختگان توانمند
۷. ارتقای ارتباطات علمی بین‌المللی
۸. کمک به توسعه فناوری و تجاری‌سازی ایده‌ها

## آیین نامه جذب و به کار گیری محققان پسادکتری

### ماده ۳. انواع دوره پسادکتری با توجه به موضوع و دستاوردهای آن

#### ۱-۳. تحقیقات بنیادی

در این دوره، محقق پسادکتری به عنوان همکار طرح یا پروژه تحقیقاتی فرد میزبان در موسسه در مرتبه استادی یا دانشیاری فعالیت می کند. طرح یا پروژه مورد نظر باید بنیادی، در مرز دانش و در راستای اولویت های ابلاغی شورای عالی عتف و مورد تأیید موسسه باشد. دستاوردها اساساً باید شامل انتشار مقاله در نشریات معتبر، تألیف کتاب، ثبت اختراع تأیید شده، ارائه نظریه در کرسی های نظریه پردازی و نقد و مناظره (ویژه علوم انسانی و هنر) یا اثر بدیع و ارزنده هنری باشد.

#### ۲-۳. تحقیقات کاربردی

در این دوره، محقق پسادکتری در یک طرح کاربردی فناورانه، نوآورانه و کارآفرینانه که دارای قرارداد بین مؤسسه با صنعت و جامعه است، فعالیت می کند. این دوره زیر نظر فرد میزبان در مؤسسه برگزار می شود. دستاوردها اساساً شامل محصول مشخص، حل مشکل یا رفع نیاز صنعت و جامعه، ثبت اختراع داخلی و خارجی، ایجاد شرکت زایشی، کمک به نوآوری و توسعه دانایی محور در کشور است.

## آیین نامه جذب و به کار گیری محققان پسادکتری

### ماده ۳. انواع دوره پسادکتری با توجه به موضوع و دستاوردهای آن

#### ۳-۳. فناوری

در این دوره، محقق پسادکتری در یک طرح کاربردی فناورانه، نوآورانه و کارآفرینانه که در یک شرکت دانش بنیان در دست اجرا باشد فعالیت می کند. این دوره زیر نظر فرد میزبان در شرکت دانش بنیان برگزار می شود. دستاوردها اساساً شامل محصول مشخص، حل مشکل شرکت دانش بنیان، ثبت اختراع داخلی و خارجی، کمک به نوآوری و توسعه دانایی محور در شرکت است.

#### ۴-۳. صنعتی

دوره پسادکتری صنعتی دوره ای تقاضا محور است که محقق پسادکتری در یک پروژه برای حل مسئله مورد نیاز صنعت زیر نظر فرد میزبان در یک واحد صنعتی فعالیت می کند. دستاوردها اساساً شامل حل مشکل یا رفع نیاز صنعت، بهبود فرایندهای تولید، افزایش بهره وری، تولید محصول جدید، ثبت اختراع تأیید شده یا انجام موفقیت آمیز طرح های تحقیقاتی کاربردی مورد نیاز صنعت مربوطه است.

## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

### ماده ۴. حقوق و مزایای محقق پسادکتری و روش‌های تأمین آن

حقوق و مزایای ماهانه محقق پسادکتری معادل ۸۰ درصد حقوق و مزایای ماهانه استادیار پایه یک وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است که حداکثر سهم صندوق عتف برای انواع پسادکتری بر اساس جدول زیر توسط کارگروه تعیین می‌شود. بدیهی است مابه‌التفاوت مبلغ حقوق و مزایای ماهانه تا سقف مقرر را باید مؤسسه/ مرکز فناوری/ واحد صنعتی در ابتدای هر سه ماه پرداخت کند.

ردیف	انواع پسادکتری	حوزه موضوعی	سقف حمایت پرداخت از سوی صندوق عتف (درصد)
۱	تحقیقات بنیادی	علوم پایه، علوم انسانی و هنر	۹۰
		سایر حوزه‌های علمی	۸۰
۲	تحقیقات کاربردی	همه حوزه‌ها	۵۰
۳	فناوری	همه حوزه‌ها	۴۰*
۴	صنعتی	همه حوزه‌ها	صفر

\* بخشی از مبلغ حمایت توسط صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری تأمین می‌شود.

## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

### ماده ۵. شرایط محقق پسادکتری

- داشتن مدرک دکتری تخصصی (Ph.D.) از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و تحقیقاتی مورد تأیید وزارتین
- نداشتن منع قانونی در اشتغال به‌عنوان پژوهشگر
- اخذ پذیرش از فرد میزبان
- نداشتن اشتغال به‌کار در سازمان‌های دولتی و غیردولتی
- رعایت حداکثر فاصله زمانی چهار سال بین فارغ‌التحصیلی دوره دکتری و شروع دوره پسادکتری
- انطباق داشتن تخصص یا سوابق تحقیقاتی متقاضی با موضوع مورد تقاضا در دوره پسادکتری
- در دوره پسادکتری نوع "تحقیقات بنیادی"، داشتن حداقل سه مقاله علمی-پژوهشی نمایه شده در ISC یا حداقل دو مقاله علمی-پژوهشی نمایه در پایگاه Scopus یا Web of Science یا مجموعاً سه مقاله از ترکیب دو نوع



## آیین نامه جذب و به کار گیری محققان پسادکتری

### ماده ۶. تعهدات و وظایف

#### الف. تعهدات مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی

۱. برنامه ریزی در خصوص راه اندازی و اجرای موثر دوره پسادکتری
۲. بررسی صلاحیت های تخصصی محقق پسادکتری
۳. فراهم نمودن منابع و امکانات مورد نیاز برای اجرای دوره پسادکتری
۴. بررسی اولیه پروژه محقق پسادکتری
۵. تعیین فرد میزبان و نظارت بر اجرای صحیح دوره و عملکرد فرد میزبان و محقق پسادکتری
۶. پرداخت سهم مربوطه از حقوق و مزایای محقق پسادکتری
۷. پرداخت حق بیمه محقق پسادکتری در قالب مقررات سازمان تأمین اجتماعی و ارسال فهرست بیمه شدگان به سازمان مذکور
۸. نظارت بر حضور و عملکرد محقق پسادکتری
۹. تنظیم و انعقاد قرارداد با محقق پسادکتری برای انجام پروژه با رعایت این آیین نامه و الزامات حقوقی و قانونی مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی
۱۰. صدور گواهی پایان دوره برای محقق پسادکتری
۱۱. نظارت بر حسن اجرای آیین نامه



## آیین نامه جذب و به کار گیری محققان پسادکتری

### ماده ۶. تعهدات و وظایف

#### ب. تعهدات فرد میزبان

۱. بررسی و ارسال گزارش ها به مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی
۲. نظارت علمی بر پروژه پسادکتری
۳. نظارت بر حضور و عملکرد محقق پسادکتری
۴. رعایت حقوق علمی و مالکیت معنوی محقق / مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی
۵. رعایت ضوابط و مقررات مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی

#### ج. تعهدات محقق پسادکتری

۱. رعایت ضوابط و مقررات مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی
۲. رعایت مالکیت فکری و حقوق مادی و معنوی
۳. حضور تمام وقت در مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی
۴. ارائه گزارش های دوره ای به فرد میزبان
۵. ارائه دستاوردهای حاصل از پژوهش در قالب ضوابط و مقررات مؤسسه / مرکز فناوری / واحد صنعتی

## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

### ماده ۶. تعهدات و وظایف

#### د. وظایف کارگزار

۱. پیگیری و اجرای مصوبات و دستورالعمل‌های ابلاغ‌شده از سوی کارگروه
۲. بررسی مستندات ارسالی مؤسسه/ مرکز فناوری/ واحد صنعتی متقاضی و محقق پسادکتری
۳. ارزیابی گزارش‌های ادواری ارسال‌شده از سوی مؤسسه/ مرکز فناوری/ واحد صنعتی متقاضی و محقق پسادکتری
۴. نظارت بر کمیت و کیفیت اجرای دوره بر اساس ضوابط تعیین‌شده از سوی کارگروه

## آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری

### ماده ۱۱. سایر موارد

۱. محقق پسادکتری مشمول خدمت وظیفه عمومی در صورت احراز شرایط، از مزایای امریه و یا سربازی نخبگان برخوردار می‌شود.
۲. به‌کارگیری محقق پسادکتری به‌منزله استخدام دائمی نیست و بعد از اتمام دوره، مؤسسه/ مرکز فناوری/ واحد صنعتی هیچ‌گونه تعهدی برای ایجاد هر نوع رابطه استخدامی با ایشان ندارد. به‌منظور تأکید این مورد، تعهدات قانونی لازم قبل از عقد قرارداد/ تفاهم‌نامه از محقق پسادکتری اخذ شود.
۳. به‌منظور اجرای این آیین‌نامه، کارگزارانی توسط کارگروه انتخاب خواهند شد تا بر اساس مفاد آن فعالیت کنند.
۴. متقاضیان غیرایرانی دوره پسادکتری در صورت نداشتن منع قانونی می‌توانند از مزایای این آیین‌نامه بهره‌مند شوند.
۵. آیین‌نامه جذب و به‌کارگیری محققان پسادکتری در صورت نیاز توسط کمیسیون دائمی شورای عالی عتف مورد بازنگری قرار خواهد گرفت.



## فرایند ثبت نام موسسات میزبان دوره‌های پسادکتري تحقيقات کاربردي







## فرایند ثبت نام موسسات میزبان دوره‌های پسادکتری تحقیقات کاربردی



شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری  
جمهوری اسلامی ایران

معرفی نامه کارشناسی دانشگاه / موسسه

۱. به منظور پیگیری و انجام امور دوره پسادکتری شورای عالی عتف هر دانشگاه/موسسه باید یک نفر کارشناس (فقط یک کارشناس برای تمام دانشگاه/موسسه) را تعیین نماید و مشخصات وی در قالب فرم زیر در سامانه بارگذاری شود.
۲. تمامی دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز وابسته به دانشگاه/موسسه باید از طریق کارشناس معرفی شده و مورد تایید دانشگاه اقدام نمایند.
۳. در صورت تغییر کارشناس یا مشخصات مربوطه لازم است مراتب در اسرع وقت اطلاع داده شود.

نام دانشگاه/موسسه:	
مشخصات کارشناس پسادکتری	
نام:	شماره تلفن همراه:
نام خانوادگی:	شماره تلفن ثابت دفتر:
کد ملی:	آدرس ایمیل:
پدینوسبیله گواهی می‌شود خانم/ آقای ..... بعنوان نماینده کارشناسی پسادکتری این دانشگاه/موسسه تأیید و معرفی می‌شود.	
مهر و امضای معاون پژوهش و فناوری دانشگاه/موسسه	



## فرایند ثبت نام متقاضیان و محققان پسادکتری تحقیقات کاربردی



### سامانه محققان پسادکتری تحقیقات کاربردی

نام خانوادگی	نام
نام خانوادگی	نام
شماره تلفن همراه	کد ملی
شماره تلفن همراه	کد ملی
ایمیل	ایمیل
تکرار رمز عبور	رمز عبور
تکرار رمز عبور	رمز عبور

حاصل عبارت زیر را وارد کنید.



ثبت نام

قبلاً ثبت نام کرده اید؟ ورود



## سامانه پسا دکتری تحقیقات صنعتی

### ضوابط مرتبط با پسادکتری صنعتی

- توجه به سوابق و فعالیتهای وضعیت موجود؛ مجوزهای صادر شده از وزارت صمت در این خصوص ملاک قرار خواهد گرفت.
- فرد میزبان در دورههای پسادکتری صنعتی بایستی حداقل مدرک دکتری داشته و سابقه تدریس در دانشگاه مرتبط با رشته تخصصی پسادکتری مورد نظر را داشته باشد.
- از آنجایی که ساختار معمول و سیستم پیشبینی شده برای دورههای پسادکتری در صنایع نهادینه نشده است ضروری است واحدهای صنعتی برای پذیرش محققان پسادکتری با یک دانشگاه معتبر تفاهمنامه یا قرارداد همکاری در موضوع مرتبط با موضوع پسادکتری داشته باشند و محقق پسادکتری مدنظر در قالب این تفاهمنامه یا قرارداد پذیرفته گردد. بدیهی است گواهی نهایی نیز توسط دانشگاه مربوطه صادر خواهد شد.
- فرد محقق پسادکتری صنعتی ضروریست به صورت تمام وقت در واحد صنعتی فعالیت کند و بیمه و دستمزد آن بر عهده واحد صنعتی است.

## سامانه پسا دکتری تحقیقات صنعتی

#### معرفی نامه نماینده/کارشناس واحد صنعتی

1. به منظور پیگیری و انجام امور دوره پسادکتری شورای عالی عقد هر واحد صنعتی باید بکتر کارشناس (فقط یک کارشناس برای تمام واحد صنعتی) را تعیین نماید و مشخصات وی در قالب فرم زیر در سامانه بارگذاری شود.
2. تمامی فرآیند مرتبط با واحد صنعتی باید از طریق کارشناس معرفی شده و مورد تایید واحد صنعتی اقدام شود.
2. در صورت تغییر کارشناس یا مشخصات مربوطه، لازم است مراتب در اسرع وقت اطلاع داده شود.

نام واحد صنعتی:		
مشخصات کارشناس واحد صنعتی:		
نام:	شماره تلفن همراه:	
نام خانوادگی:	شماره تلفن ثابت دفتر:	
کد ملی:	آدرس ایمیل:	
پدینوسبیله گواهی می شود خانم/ آقای _____ بعنوان نماینده این واحد صنعتی در پسادکتری شورای عالی عقد تأیید و معرفی می شود.		
امضای رئیس هیئت مدیره	امضای مدیرعامل	مهر واحد صنعتی

## ۹- گزارش تصویری



## سی و نهمین نشست

# مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاهها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور



### زمان

سه شنبه

۲۸ فروردین ۱۴۰۳

ساعت ۹ الی ۱۲



### محورهای نشست:

- ✓ فرایندها و سامانه های بهره برداری از ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش بنیان
- ✓ بررسی و ساماندهی فرایند پایش قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت
- ✓ فعالیتها و برنامه های مرتبط با ماموریت های استانی
- ✓ بررسی آیین نامه اعطای مشوق های خدمتی به دانش آموختگان دارای مهارت
- ✓ بررسی برنامه های پیشنهادی جهت تحقق شعار سال ۱۴۰۳

<https://vc.sharif.edu/ch/msrt-uir>


لینک نشست جهت حضور:

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت ، معاونت پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

3:41:23 سامانه کنفرانس مجازی شریف - اتاق جلسه مجازی ارتباط دانشگاه و صنعت وزارت عتف

کاربران: 70

دقت ارتباط با صنعت




سلام برای تیرماه فراخوان دارید  
امیر تقی نسب دانشگاه کرمان  
برای تیرماه فراخوان دارید  
میلهاد بختیاری دانشگاه ملایر  
پیگیری مسائل امریه‌ها در وزارت چه کسی هست؟  
بیزحمت به شماره تماس به ما پدید از اینتون  
رضا افشاریان زاده  
ما در این سامانه برای پسادکتری دانشگاه هنر ایران ثبت نام  
کردیم ولی نام کاربری و رمز عبور دریافت نکردیم.  
پیام خود را وارد کنید

3:13:06 سامانه کنفرانس مجازی شریف - اتاق جلسه مجازی ارتباط دانشگاه و صنعت وزارت عتف

کاربران: 81

ساموریت گرابی 28 فروردین



مراکز هدایت شفلی  
دانشگاه علم و فناوری مازندران  
دانشگاه شهید بهشتی  
محمد یوسفی-صنعتی شاهرود  
حسین یازی - پژوهشگاه رنگ  
دانشگاه ولایت  
صدی تربیت مدرس

هنوز ظاهراً مشکل برطرف نشده؟  
دقت ارتباط با جامعه و صنعت  
شماره آقای امیری:  
+9894433357  
رجبی-دانشگاه سمنان  
دقیقاً مشکل ما در سمنان هم همین است  
رجبی-دانشگاه سمنان  
ماه است موضوعات پیشنهادی را به استانداری ارسال 10  
کرده ایم  
پیام خود را وارد کنید

ردیف	دانشگاه	توضیحات
۴	دانشگاه سمنان و یوسکان	شکل گیری و توسعه شرکت های دانش بنیان ارائه شده. خدمات مهندسی حوزه آب، زمین، طراحی و ساخت
۵	دانشگاه ولایت ابرشهر	شکل گیری شرکت های دانش بنیان حوزه کشاورزی یا تولید بر فرمت محصولات گرمسیری
۶	دانشگاه فرهادی و علوم دریایی چابهار	شکل گیری و توسعه شرکت های دانش بنیان فرمای
۷	دانشگاه سیراف	شکل گیری و توسعه شرکت های دانش بنیان فرمای
۸	دانشگاه زابل	شکل گیری و توسعه شرکت های دانش بنیان با تاکید بر حوزه کشاورزی
۹	دانشگاه فناوری های نوین املش	تسهیلی برت های راهی شهرستانها و ارائه راهکارهای آمایش پایدار برای پروژه ها و واحدهای تولیدی استان در سال ۱۴۰۲
۱۰	دانشگاه جازمیران	بررسی و شناسایی ظرفیت های عالی ظرفیت بخش ها و زیر بخش های صنعتی استان و ارائه راهکارهای
۱۱	دانشگاه سمنان	استفاده کننده از ظرفیت های عالی به دانشگاه سمنان، امیری از سال ۱۳۹۴ بررسی و شناسایی گونه های عالی تولید بر بخش ها و واحدهای صنعتی و ارائه راهکارهای رفع نقصها و آلاینده های تولید بر استان در سال ۱۳۹۴



## ۱۰- جمع بندی

سی و نهمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور در تاریخ ۲۸ فروردین ماه ۱۴۰۳ به صورت برخط و با حضور مدیران دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور برگزار گردید.

در این جلسه مطالب و گزارشات مختلفی در خصوص :

- اقدامات و فعالیت‌های جاری دفتر ارتباط با جامعه و صنعت
- ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش‌بنیان و بند س ماده ۱۳۲ مالیات مستقیم
- سامانه جدید مراکز هدایت شغلی کارآمد و قابلیت‌های آن
- شیوه‌نامه و قوانین مرتبط، جهت تسهیل همکاری ارتباط دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت
- فرآیند جذب و ساماندهی پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت بر اساس سهمیه جدید
- مسائل و مشکلات مرتبط با مأموریت‌های استانی
- برنامه‌های پیشنهادی در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۳
- مشوق‌های خدمتی

با توجه به مباحث مختلف مطرح شده جمع‌بندی‌های این نشست به شرح ذیل هستند:

1. برنامه ریزی جهت برگزاری نشست‌های استانی مشترک با ادارات استانی و تشریح ابعاد و ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش‌بنیان
2. ضرورت توسعه و تقویت مراکز هدایت شغلی در دانشگاه‌های کشور
3. ضرورت مشارکت جدی دانشگاه‌ها در اجرای مأموریت‌های استانی
4. لزوم برنامه ریزی و بهره‌برداری مناسب از آیین‌نامه مشوق‌های خدمتی در راستای توسعه و تقویت مهارت‌افزایی
5. لزوم ارائه راهکارهای مفید و سازنده در راستای تقویت و توسعه ارتباط با جامعه و صنعت برای تحقق شعار سال
6. پیگیری جهت بهره‌برداری از ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش‌بنیان و بند س ماده ۱۳۲ مالیات‌های مستقیم
7. برنامه ریزی جهت اجرای دقیق و مناسب فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت در سال ۱۴۰۳

بهره‌گیری صحیح و مناسب از دانش و توانایی‌های نخبگان و  
تکیه بر نیروی انسانی جوان، مؤمن و پُر انگیزه موجب  
پیشرفت علم در کشور و در نتیجه رسیدن به موضع عزت و  
اقتدار و کاهش آسیب‌پذیری‌ها خواهد شد.

### رهبر معظم انقلاب

نشانی دبیرخانه: تهران، شهرک قدس، بلوار خوردین،

خیابان هرمزان، نبش خیابان پیروزان جنوبی

صندوق پستی: ۱۵۱۳ - ۱۴۶۶۵

کد پستی: ۶۴۸۹۱ - ۱۴۶۶۶

تلفن: ۰۲۱ - ۸۲۲۳۳۵۵۱

دورنگار: ۰۲۱ - ۸۸۵۷۵۶۶۲

وبسایت: <http://industry.msrt.ir>



معاونت پژوهشی  
دفتر ارتباط با جامعه و صنعت

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

معاونت پژوهشی

دفتر ارتباط با جامعه و صنعت